



ОТЧЕТ

# Проект ветровой электростанции мощностью 1 ГВт «Мирный» (Казахстан)

*Оценка рисков в области прав человека (HRRRA)*

Представлено для:

**ТОО «Актас Энерджи»**

Aktas Energy LLP

Кем представлено:

**WSP ITALIA SRL**

Via Antonio Banfo 43 10155 Torino Italia

+390112344211

24685792-004-R-Rev 03

Декабрь 2025



## Список рассылки

ТОО "Актас Энерджи"

WSP Italia

# Содержание

<b>7.0</b>	<b>ОЦЕНКА РИСКОВ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА .....</b>	<b>ПОМИЛКА! ЗАКЛАДКУ НЕ ВИЗНАЧЕНО.</b>
7.1	Цели скрининга прав человека .....	Помилка! Закладку не визначено.
7.2	Методология .....	Помилка! Закладку не визначено.
7.3	Скрининг прав человека .....	Помилка! Закладку не визначено.
7.3.1	Страновые риски .....	Помилка! Закладку не визначено.
7.3.1.1	Риски государственного управления .....	Помилка! Закладку не визначено.
7.3.1.2	Социальные риски и риски для местных сообществ .....	Помилка! Закладку не визначено.
7.3.1.3	Риски в области гражданских прав .....	Помилка! Закладку не визначено.
7.3.1.4	Риски в области прав работников .....	Помилка! Закладку не визначено.
7.3.1.5	Гендерные риски .....	Помилка! Закладку не визначено.
7.3.2	Риски в области прав человека, специфичные для Проекта .....	Помилка! Закладку не визначено.
7.4	Выводы .....	Помилка! Закладку не визначено.

## ТАБЛИЦЫ

Таблица 1: Принятая методология .....	Помилка! Закладку не визначено.
Таблица 2: Цветовая кодировка .....	4
Таблица 3: Скрининг прав человека. Источник: Руководство по оценке воздействия на права человека и управлению ими (HRIAM), 2010 г. ....	Помилка! Закладку не визначено.

## ПРИЛОЖЕНИЯ

### ПРИЛОЖЕНИЕ А Определение и скрининг прав человека

## 7.0 ОЦЕНКА РИСКОВ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Настоящая глава представляет собой Оценку рисков в области прав человека («ОРПЧ»), являющуюся частью процесса Оценки воздействия на окружающую среду и социальную сферу (ОВОСиСС) в связи со строительством и эксплуатацией береговой ветровой электростанции (ВЭС) «Мирный», расположенной в Казахстане..

### 7.1 Цели предварительной оценки в области прав человека

Целью настоящей ОРПЧ является выявление контекстуальных и специфических для Проекта рисков на ранней стадии, что позволит включить результаты данной оценки в Планы управления экологическими и социальными аспектами (ПУЭиСА) для реализации Проекта и, таким образом, управлять негативными последствиями в области прав человека, которые могут быть вызваны Проектом.

Предварительная оценка в области прав человека была проведена в соответствии с ожиданиями, изложенными в Руководящих принципах ООН в области бизнеса и прав человека [1] и Принципах Экватора (версия IV), как указано в Пояснительной записке по проведению оценки прав человека в рамках Принципов Экватора 2020 года. В зависимости от результатов предварительной оценки может потребоваться проведение полной оценки воздействия на права человека.

Важно отметить, что для данного исследования ОВОС компания Aktas Energy приняла корпоративные стандарты и руководства TotalEnergies, применимые к Проекту.

### 7.2 Методология и объем работ

Для обеспечения систематического подхода к ОРПЧ компания WSP Italy разработала методологию исследования рисков в области прав человека для данного Проекта. Целью оценки рисков является определение того, как и в каких аспектах бизнес-деятельность может оказать воздействие на международно признанные права человека. Методология приведена в соответствии с международными рамочными стандартами и ожиданиями заинтересованных сторон, в частности с Руководящими принципами ООН («РП ООН») в области бизнеса и прав человека.

Оценка рисков проводилась с использованием структурированного многоуровневого подхода. На начальном этапе были проанализированы проектные документы для определения объема работ. На втором этапе были выявлены и приоритизированы страновые риски на основе комплексного обзора данных, полученных из международно признанных стандартов и индексов. Этот анализ на макроуровне позволил получить представление о более широких условиях управления, а также о регуляторных и социальных условиях, имеющих отношение к Проекту.

На основе оценки страновых рисков была проведена более детальная оценка на уровне проекта. Этот этап был направлен на определение актуальности и серьезности выявленных рисков в конкретном операционном контексте. При оценке серьезности (тяжести последствий) использовались РП ООН, которые выделяют три ключевых параметра: масштаб (серьезность или значимость воздействия), охват (количество людей, затронутых воздействием) и возможность устранения последствий (является ли вред обратимым).

Такая структура позволила достичь детального понимания подверженности рискам, гарантируя, что оценка отражает не только вероятность рисков, но и их последствия для прав человека, а также способность организации эффективно на них реагировать.

В таблице ниже представлена структура проведенного процесса:

---

[1] Ожидается, что клиент включит оценку потенциальных негативных воздействий на права человека и рисков, связанных с

изменением климата, в состав ОВОС или другой Оценки, с включением этих данных в Документацию по Оценке. При оценке рисков и воздействий на права человека клиенту следует руководствоваться Руководящими принципами ООН (UNGPs)

**Таблица 1: Схема процесса**

ПРОЦЕСС	
<b>Этап 1 — Обзор деловой и проектной деятельности и процессов</b>	Были проанализированы описание проекта и базовые условия, подготовленные для проекта, с целью структурирования анализа. Описание базовых условий было завершено в рамках процесса ОВОС, дополнением к которому является настоящий документ.
<b>Этап 2 — Оценка страновых рисков в области прав человека</b>	Было проведено кабинетное исследование ситуации с правами человека в стране для формирования базы оценки воздействий. Страновые риски могут повысить вероятность того, что в рамках Проекта не удастся обеспечить соблюдение законодательства в области прав человека.
<b>Этап 3 — Оценка специфических рисков проекта в области прав человека</b>	Предварительный отбор (скрининг), использованный для определения прав человека, на которые Проект может оказать или не оказать воздействие (с последующим анализом), представлен в ПРИЛОЖЕНИИ А. На основе результатов этого отбора используется анализ специфики Проекта для описания потенциальных негативных воздействий Проекта на конкретные права человека и предоставления рекомендаций по мерам смягчения последствий.

Этап 1 не рассматривается подробно в данном документе, поскольку он является более ранним этапом, на котором осуществляется переход к анализу доступной проектной документации в рамках стадии ОВОС/СС, такой как (помимо прочего): описание проекта, описание базовых условий проекта, План взаимодействия с заинтересованными сторонами (ПВЗС), а также анализ документов, предоставленных Клиентом. Таким образом, данный документ ОРПЧ переходит непосредственно к описанию Этапа 2 и Этапа 3.

Объем оценки: При определении объема оценки учитывались два ключевых фактора:

Применимая нормативно-правовая база, включая приведение в соответствие с международными стандартами в области прав человека и национальным законодательством: Оценка рисков как на страновом, так и на проектном уровнях проводилась в соответствии с международно-признанными рамочными стандартами в области прав человека. В частности, оценка опиралась на международную структуру прав человека, а также на руководства и стандарты деятельности ЕБРР и МФК.

Вопросы цепочки поставок: Объем оценки также охватывал операционную цепочку поставок проекта. Риски оценивались как в отношении прямой операционной деятельности, так и в отношении деятельности вышестоящих поставщиков (upstream). Однако компонент комплексной проверки цепочки поставок остался ограниченным из-за отсутствия исчерпывающих данных о существующих поставщиках на момент проведения оценки. Таким образом, анализ был ограничен только двумя поставщиками, а также общедоступной и предоставленной на международном уровне информацией об известных поставщиках и сырье (прослеживаемость которого, как известно, является низкой). Данное ограничение признается, и клиенту рекомендуются будущие оценки для включения более активного взаимодействия с поставщиками и сбора данных в целях усиления процесса комплексной проверки.

Методы: Основным методом, использованным для данной оценки (включая комплексную проверку цепочки поставок), является кабинетное исследование, которое предполагает систематический обзор существующих вторичных ресурсов. Для выявления рисков в области прав человека на страновом уровне данные собирались путем комплексного анализа международно признанных индексов, платформ Организации Объединенных Наций, глобальных баз данных и авторитетных сетевых медиа-ресурсов. Выбор ресурсов определялся соображениями достоверности, надежности и актуальности для объема оценки.

Для оценки рисков на уровне проекта кабинетный обзор был расширен и включил в себя статистические данные по конкретной стране, демографические данные, освещение в местных СМИ и проектную документацию. Такой подход позволил сформировать контекстуальное понимание потенциальных прав человека в операционной среде проекта. Для обеспечения всестороннего понимания вероятности рисков был проведен углубленный обзор проектной документации, планов клиента по управлению трудовыми ресурсами и земельными вопросами, процессов комплексной проверки, а также соответствующих политик и процедур.

Как отмечалось выше, при оценке рисков, связанных с цепочкой поставок, возникли ограничения из-за отсутствия исчерпывающих данных о существующих поставщиках. По тем поставщикам, по которым информация имела, кабинетный обзор был ограничен общедоступными источниками, что сузило глубину анализа. Учитывая предварительный характер этого обзора, клиенту было рекомендовано провести более тщательную комплексную проверку для оценки актуальности и серьезности выявленных рисков — особенно тех, которые касаются детского труда, принудительного труда и земельных конфликтов.

Хотя специальный процесс взаимодействия с заинтересованными сторонами именно для целей выявления рисков в области прав человека не проводился, в оценку были включены соответствующие данные и наблюдения, собранные в ходе проведенных визитов (подробности см. в Плане взаимодействия с заинтересованными сторонами Проекта). Кроме того, для обоснования оценки рисков использовались данные из существующего плана управления взаимодействием с заинтересованными сторонами.

## **7.3 Предварительная оценка в области прав человека**

### **7.3.1 Страновые риски**

Контекстуальные риски в области прав человека выявляются с использованием нескольких доступных источников для определения рисков, связанных с:

- рисками в сфере государственного управления и отраслевыми рисками;
- социальными рисками и рисками для местных сообществ;
- рисками в области гражданских прав;
- рисками в области прав работников; и
- гендерными рисками, связанными с равными возможностями, защитой от гендерного насилия, правовым статусом и правами собственности.

Для каждого из этих рисков были определены индикаторы, а для оценки рисков по каждому индикатору использовались различные признанные международные источники данных.

В таблице ниже приведены ссылки на источники, использованные для различных частей оценки.

При оценке контекстуальных рисков использовались четыре уровня риска, представленные в следующей таблице:

**Таблица 2: Цветовая кодировка**

Очень высокий
Высокий
Средний
Низкий
Риск отсутствует

Наивысшие баллы (**красный цвет**) отражают наиболее значимые воздействия, выявленные в ходе данного исследования. Уровень риска основан на пороговых значениях, установленных используемыми индексами или ресурсами (как описано ниже), либо на баллах, которые Казахстан занимает по сравнению с остальным миром по конкретным индикаторам.

Предварительная оценка в области прав человека (ОРПЧ) указывает уровни риска, выявленные на национальном уровне, и применяет их к Проекту, акцентируя внимание на том, какие права человека подвергаются наибольшему риску нарушения, и предлагая практические меры по смягчению последствий, чтобы облегчить Клиенту соблюдение данных прав.

Особое внимание при оценке рисков Проекта следует уделять индикаторам, оцененным как имеющие средний или высокий уровень риска. Важно уточнить, что выявленный уровень риска не является показателем окончательного риска, который Проект будет представлять для прав человека; это скрининг (предварительный отбор), который позволяет Клиенту сосредоточиться на наиболее уязвимых областях и предотвратить нарушения с помощью соответствующих мер смягчения последствий.

### 7.3.1.1 Риски в сфере государственного управления

Индикатор	Информация об индикаторе	Уровень риска	Комментарий
Стабильность страны	<p>Для оценки риска, связанного с нестабильностью в Казахстане, был использован Индекс хрупких государств («FSI») Фонда мира. Индекс основан на структуре оценки конфликтов, анализирующей уязвимость государств к распаду. Методология использует как качественные, так и количественные показатели, опирается на данные из открытых источников и дает измеримые результаты. Для оценки состояния государства в любой конкретный момент используются двенадцать показателей конфликтности. Индекс формирует ежегодный рейтинговый список. Максимальный балл 120 = «Хрупкое»; минимальный балл 0 = «Стабильное». Чем выше балл, тем выше риск.</p> <p>Ссылка: <a href="#">Fragile State Index</a></p>	Средний	Согласно portalу FSI, в 2024 году Казахстан набрал 57,8 балла (макс. 120) и занял 115-е место из 179 стран. За прошлый год изменение составило -2,8 балла, что указывает на общую положительную динамику страны в сторону более стабильного прогноза. Согласно «Тепловой карте» Индекса хрупких государств 2024 года, Казахстан находится между категориями «Стабильные» и «Предупреждение», демонстрируя улучшение по сравнению с 2023 годом, когда он классифицировался как «Предупреждение».
Качество государственного управления	<p>В отчетах проекта «Всемирные показатели государственного управления» (WGI) представлены совокупные индивидуальные показатели по шести измерениям управления. Для оценки риска в Казахстане были включены все шесть измерений:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Право голоса и подотчетность</li> <li>2. Политическая стабильность и отсутствие насилия/терроризма</li> <li>3. Эффективность государственного управления</li> </ol>	Средний	Результаты, полученные в 2023 году по шести выбранным индикаторам, свидетельствуют о том, что Казахстан имеет более высокие показатели по сравнению с результатами соседних стран Центральной Азии (например, Кыргызстана, Таджикистана, Туркменистана, Узбекистана и др.), что указывает на более высокий уровень управления в стране и положительную тенденцию по сравнению с результатами предыдущих лет.



	<div>4. Качество государственного регулирования</div> <div>5. Верховенство закона</div> <div>6. Контроль коррупции</div> <div>Чем выше балл, тем ниже уровень риска.</div> <div>Ссылка: <a href="#">Governance Quality Index</a></div> <div>Процентильный ранг (0–100): указывает место страны среди всех стран мира; 0 соответствует самому низкому рангу, а 100 — самому высокому.</div>		<div>Показатель Казахстана ниже только по Индикатору № 1 «Право голоса и подотчетность», в то время как по остальным индикаторам он выше, что позволяет отнести страну к категории среднего риска.</div> <div>Право голоса и подотчетность: 21,57 (диапазон 10–25 процентилей)</div> <div>Политическая стабильность и отсутствие насилия/терроризма: 36,49 (диапазон 25–50 процентилей)</div> <div>Эффективность государственного управления: 57,08 (диапазон 50–75 процентилей)</div> <div>Качество регулирования: 53,30 (диапазон 50–75 процентилей)</div> <div>Верховенство закона: 36,79 (диапазон 25–50 процентилей)</div> <div>Контроль коррупции: 47,17 (диапазон 25–50 процентилей)</div>
--	--	--	---

7.3.1.2 Социальные риски и риски для местных сообществ

Индикатор	Информация об индикаторе	Уровень риска	Комментарий
Гарантия прав собственности на землю	Для данной оценки использовался Глобальный индекс прав собственности.	Низкий	Согласно данным за 2024 год, 12% взрослого населения Казахстана в целом

Индикатор	Информация об индикаторе	Уровень риска	Комментарий
	<p>Этот индекс является совместной инициативой Global Land Alliance и ODI, целью которой является разработка и внедрение первого в мире показателя восприятия людьми своих прав собственности. Индекс прав собственности измеряет степень, в которой законы страны защищают права частной собственности, и их соблюдение. Он оценивает вероятность экспроприации частной собственности, анализирует независимость судебной системы и способность физических и юридических лиц обеспечивать соблюдение контрактов. Более высокие значения индекса отражают правовую защиту собственности в стране. Ссылка: <a href="#">Global Property Rights Index</a></p>		<p>чувствуют себя незащищенными в отношении своей земли и собственности, в то время как 77% населения чувствуют уверенность в своих правах владения. 7% взрослого населения опасаются, что владелец или арендатор может попросить их съехать, в то время как 1% населения считает, что правительство может изъять их собственность. 56% жителей имеют официальные документы с указанием имен, а 28% жителей имеют официальные документы без указания имен. Оценка структуры владения за 2024 год показывает, что 51% взрослого населения являются собственниками, 7% — арендаторами и 38% — членами семьи, владеющей землей.</p> <p><a href="#">PRINDEX-Comparative Report-2024 - ENG - DIGITAL.pdf</a></p>
Человеческое развитие	<p>Уровень человеческого развития в Казахстане оценивался с использованием индекса человеческого развития (ИЧР). ИЧР — это комбинированный показатель, измеряющий средние достижения в трех основных измерениях человеческого развития: 1) долгая и здоровая жизнь, 2) знания, 3) достойный уровень жизни. Индекс формирует ежегодный рейтинговый список из 193 стран. 1 = максимум; 0 = минимум. Ссылка: <a href="#">Human Development Index</a></p>	Низкий	<p>Согласно Отчету о человеческом развитии за 2023–2024 годы, Казахстан занимает 67-е место из 193 стран и является пятой страной в регионе «Европа и Центральная Азия» из 17 стран. Выше Казахстана в этом регионе находятся Турция, Черногория, Грузия и Сербия. ИЧР Казахстана составляет 0,802, он классифицируется как</p>

Индикатор	Информация об индикаторе	Уровень риска	Комментарий
			категория «очень высокого» уровня человеческого развития, поэтому связанный с этим риск является низким. По сравнению с 2021 годом показатель Казахстана увеличился на 0,001, что свидетельствует о небольшом улучшении ситуации в стране. Исторически, в период с 1990 по 2022 год, значение <b>ИЧР</b> Казахстана изменилось с 0,672 до 0,802, что указывает на очень существенное улучшение в стране, показатель которой выше среднемирового <b>ИЧР</b> (0,739 в 2022 году).
Коренные народы	Международная рабочая группа по делам коренных народов выпускает отчет «Мир коренных народов», в котором представлен всесторонний ежегодный обзор событий в сообществах коренных народов по всему миру. Отчет использовался для проверки: 1) наличия коренных народов в интересующей стране, 2) ратификации там Конвенции <b>МОТ</b> № 169 и 3) наличия в местном законодательстве понятия Свободного, предварительного и осознанного согласия ( <b>СПОС</b> ) или его эквивалента. Ссылка: <a href="#">The Indigenous World 2024</a>	No risk	В отчете «Мир коренных народов 2024», подготовленном Международной рабочей группой по делам коренных народов, коренные народы в Казахстане не выявлены.

7.3.1.3      **Риски для гражданских прав**

Индикатор	Информация об индикаторе	Уровень риска	Комментарий
Права гражданского общества	<p>Для оценки риска в Казахстане использовался индекс CIVICUS Space Index. Индекс объединяет данные из различных источников. Гражданское пространство определяется как 1) соблюдение законодательства и практики в отношении свободы объединений, 2) мирных собраний и 3) выражения мнений. В каждую из трех основных свобод заложено понимание того, что государство обязано защищать гражданское общество и должно выходить за рамки простого воздержания от вмешательства в осуществление гражданами своих прав. Индекс предусматривает 5-балльный рейтинг стран.</p> <p>Ссылка: <a href="#">CIVICUS Space Index</a></p>	<b>Высокий</b>	<p>Данная оценка охватывает данные о свободе выражения мнений, объединений и мирных собраний с 2018 по 2024 год. Согласно опубликованным данным, в 2024 году Казахстан набрал 31 балл из 100 и был классифицирован как «репрессивная» страна, что означает сохранение в стране ограничений фундаментальных свобод граждан, правозащитников, а также организаций и объединений. В октябре 2024 года правительство провело референдум по вопросу строительства атомной электростанции (АЭС) в Казахстане, в поселке Улкен, близ озера Балхаш. 71% избирателей поддержали строительство АЭС. Независимые наблюдатели сообщали о нарушениях в ходе референдума, включая использование «карусельного голосования», вброс бюллетеней и необоснованное удаление наблюдателей с избирательных участков. Кроме того, в месяцы, предшествовавшие референдуму,</p>

Индикатор	Информация об индикаторе	Уровень риска	Комментарий
			власти подавляли общественные дискуссии и выражения несогласия по вопросу АЭС (например, отказывая в разрешении на мирные протесты, запланированные по всей стране в день референдума, и заранее задерживая активистов для предотвращения демонстраций).
Ратификация договоров по правам человека	Количество ратифицированных договоров по правам человека дает представление о защите прав человека и приверженности страны этим принципам. Ссылка: <a href="#">Ratification of 18 Human Rights Treaties</a>	Низкий	В Казахстане ратифицировано 17 из 18 международных договоров по правам человека. Казахстан не предпринял никаких действий в отношении следующего договора: <ul style="list-style-type: none"> <li>Международная конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей.</li> </ul>
Нарушения	Соответствующие критические замечания в области прав человека и/или специальные процедуры/обращения, отмеченные основными международными органами ООН (т.е. договорными органами, Универсальным периодическим обзором) в стране. Ссылка: <a href="#">OHCHR UPR, 2025</a>	Средний	Как подчеркивают органы ООН, Казахстан еще не ратифицировал следующие международные конвенции: <ul style="list-style-type: none"> <li>Международная конвенция о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей;</li> <li>Казахстан еще не ратифицировал Конвенцию</li> </ul>

Индикатор	Информация об индикаторе	Уровень риска	Комментарий
			<p>Международной организации труда (<b>МОТ</b>) об искоренении насилия и домогательств в сфере труда 2019 года (№ 190);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Конвенция Совета Европы о предотвращении и борьбе с насилием в отношении женщин и домашним насилием.</li> </ul> <p>Казахстан отменил смертную казнь в результате референдума, проведенного 5 июня 2022 года. В 2022 году Казахстан открыл представительства Уполномоченного по правам человека во всех регионах. Казахстан создал новые институты защиты прав человека, такие как Уполномоченный по правам ребенка и Уполномоченный по правам социально уязвимых категорий населения, в феврале 2016 и 2023 годов соответственно. В 2023 году страна также приняла план действий по правам человека и верховенству закона. Казахстан одобрил законопроект, разграничивающий преступление пыток и другие формы жестокого, унижающего</p>

Индикатор	Информация об индикаторе	Уровень риска	Комментарий
			достоинство или бесчеловечного обращения. За последние годы участились случаи ненависти и насилия в отношении меньшинств и уязвимых групп, поэтому органы <b>ООН</b> рекомендуют Казахстану совершенствовать и усиливать меры по мониторингу, борьбе, расследованию и судебному преследованию инцидентов, связанных с расистскими высказываниями, обеспечивая при этом баланс таких мер с правом на свободу выражения мнений.
Судебная система	Эффективность и независимость судебной системы и верховенство закона. Ссылка: <a href="#">UN Special Rapporteur on the independence of Judges and Lawyers</a> <a href="#">OHCHR UPR, 2021</a>	Средний	Право на жизнь, отправление правосудия и запрет пыток закреплены в Конституции. Страна предприняла множество мер по совершенствованию отправления правосудия и борьбе с безнаказанностью. Например, Казахстан внедрил автоматизированную систему распределения судебных дел для повышения прозрачности и борьбы с коррупцией. Судьи и сотрудники суда обязаны незамедлительно сообщать о любых попытках вмешательства в автоматизированное распределение дел

Индикатор	Информация об индикаторе	Уровень риска	Комментарий
			должностным лицам, ответственным за безопасность суда и предотвращение коррупции. Однако, согласно рекомендациям органов <b>ООН</b> , все еще требуются улучшения. В частности, Специальный докладчик по вопросам терроризма выразил обеспокоенность чрезмерной зависимостью от «судебных экспертов» как на досудебной, так и на судебной стадиях разбирательств по делам об экстремизме и терроризме, а также отсутствием доступа подсудимых к независимым адвокатам до начала судебного процесса. Было рекомендовано защищать право на справедливое судебное разбирательство во всех случаях терроризма и экстремизма и делать такие процессы открытыми и прозрачными.
Глобальный статус свободы	«Свобода в мире» — это ежегодный глобальный доклад о политических правах и гражданских свободах, состоящий из численных рейтингов и описательных текстов по каждой стране и отдельной группе территорий.	<b>Очень высокий</b>	В 2024 году Казахстан был оценен как «несвободная» страна с баллом 23/100. Более конкретно, Казахстан набрал 5/40 баллов в области политических прав и 18/60 в области гражданских свобод. Основные замечания отчета касаются



Индикатор	Информация об индикаторе	Уровень риска	Комментарий
	<p>Методология доклада в значительной степени опирается на Всеобщую декларацию прав человека, принятую Генеральной Ассамблеей ООН в 1948 году. Доклад «Свобода в мире» основан на предпосылке, что эти стандарты применимы ко всем странам и территориям независимо от их географического положения, этнического или религиозного состава или уровня экономического развития. Авторы доклада «Свобода в мире» исходят из допущения, что свобода для всех людей лучше всего обеспечивается в либерально-демократических обществах.</p> <p>В докладе «Свобода в мире» используется двухуровневая система, состоящая из баллов и статуса. Статусы: «Свободная», «Частично свободная», «Несвободная». Сочетание общего балла, присвоенного за политические права, и общего балла за гражданские свободы (при равном весе обоих показателей) определяет статус страны как «Свободная», «Частично свободная» или «Несвободная».</p>		<p>парламентских и президентских выборов, которые не считаются ни свободными, ни справедливыми. Власти последовательно маргинализируют или заключают в тюрьму оппозиционных деятелей, а доминирующие СМИ в основном контролируются государством. Свобода слова и собраний по-прежнему ограничена и наказуема, а коррупция носит эндемический характер.</p>

Индикатор	Информация об индикаторе	Уровень риска	Комментарий
	<a href="#">Freedom House   Expanding freedom and democracy</a>		
Всемирный отчет Human Rights Watch	<b>Human Rights Watch</b> расследует и сообщает о нарушениях, происходящих во всех уголках мира. Ссылка: <a href="#">Human Right Watch World Report</a> (2023)	<b>Высокий</b>	В 2023 году <b>Human Rights Watch</b> сообщила о многочисленных случаях нарушения прав человека властями Казахстана, включая несоразмерное применение силы против протестующих, произвольные аресты и тюремное заключение, а также жестокое обращение и пытки задержанных. Казахстан отклонил призывы к независимому расследованию событий с привлечением внешних экспертов. Правительство накладывает жесткие ограничения на права на мирный протест, свободу слова и свободу вероисповедания. Насилие в семье и пытки широко распространены в стране и продолжают безнаказанно. 5 июня 2023 года в Казахстане на национальном референдуме были проголосованы поправки в конституцию. Изменения включали укрепление статуса уполномоченного по правам человека и создание конституционного суда.

### 7.3.1.4 Риски в области прав трудящихся

Индикатор	Информация об индикаторе	Уровень риска	Комментарий
Гарантия прав работников	<p>Глобальный индекс прав МКП отражает положение в худших для трудящихся странах мира, оценивая 148 стран по шкале от 1 до 5 в зависимости от степени соблюдения прав работников. Баллы распределяются следующим образом:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>5: Права не гарантированы;</li> <li>4: Систематические нарушения прав;</li> <li>3: Регулярные нарушения прав;</li> <li>2: Повторяющиеся нарушения прав;</li> <li>1: Случайные нарушения прав.</li> </ul> <p>Ссылка: <a href="#">The ITUC Global Rights Index 2024</a></p>	<b>Очень высокий</b>	Согласно данным Глобального индекса прав МКП 2024 года, Казахстан имеет оценку 5 и классифицируется как страна, где права не гарантированы.
Ратификация основных трудовых стандартов	<p>Количество ратифицированных основных трудовых стандартов представляет собой набор из четырех фундаментальных, универсальных и неделимых прав человека, закрепленных в восьми конвенциях Международной организации труда (МОТ):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Запрет принудительного труда: № 29 и 105;</li> <li>Запрет детского труда: № 138 и 182;</li> <li>Свобода от дискриминации в сфере труда: № 100 и 111;</li> </ul>	<b>Средний</b>	<p>Казахстан ратифицировал все 10 основополагающих конвенций <b>МОТ</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>С029, Конвенция 1930 года о принудительном труде (№ 29);</li> <li>С087, Конвенция 1948 года о свободе ассоциации и защите права на организацию (№ 87);</li> <li>С098, Конвенция 1949 года о праве на организацию и на ведение коллективных переговоров (№ 98);</li> </ul>

Индикатор	Информация об индикаторе	Уровень риска	Комментарий
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Свобода объединения в союзы и право на ведение коллективных переговоров: № 87 и 98.</li> </ul> <p>Ссылка: <a href="#">Ратификации по странам (ilo.org)</a></p> <p><a href="#">Supervising the application of International Labour Standards</a></p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>С100, Конвенция 1951 года о равном вознаграждении (№ 100);</li> <li>С105, Конвенция 1957 года об упразднении принудительного труда (№ 105);</li> <li>С111, Конвенция 1958 года о дискриминации в области труда и занятий (№ 111);</li> <li>С138, Конвенция 1973 года о минимальном возрасте (№ 138);</li> <li>С155, Конвенция 1981 года о безопасности и гигиене труда (№ 155);</li> <li>С182, Конвенция 1999 года о наихудших формах детского труда (№ 182);</li> <li>С187, Конвенция 2006 года об основах, содействующих безопасности и гигиене труда (№ 187).</li> </ul> <p>Тем не менее, Комитет экспертов представил замечания по применению следующих Конвенций (С029, С081, С105, С129, С138, С182). Были</p>

Индикатор	Информация об индикаторе	Уровень риска	Комментарий
			направлены прямые запросы относительно применения данных Конвенций: C029, C081, C105, C129, C138, C182.
Разрыв в прожиточном минимуме	<p>Для оценки уровня риска, связанного с разрывом в прожиточном минимуме в Казахстане, использовалось несколько источников. В оценку включены следующие показатели:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Наличие минимальной заработной платы;</li> <li>Период последнего обновления минимальной зарплаты более 10 лет назад;</li> <li>Значительная разница между минимальной зарплатой и прожиточным минимумом;</li> <li>Минимальная зарплата ниже международной черты бедности (1,90 долл. США в день или 57 долл. США в месяц).</li> </ul> <p>Ссылки: <a href="#">Статистика МОТ</a>, <a href="#">Wage Indicator</a></p>	Низкий	Согласно данным Wage Indicator, текущая минимальная заработная плата в Казахстане в 2025 году составляет 85 000 тенге в месяц. Она вступила в силу 1 января 2024 года. Минимальная заработная плата рассчитывается для работы в нормальных условиях при выполнении установленной месячной нормы труда. Согласно статье 77 Трудового кодекса Республики Казахстан, нормальная продолжительность рабочего времени не должна превышать 40 часов в неделю. Минимальная заработная плата в Казахстане выше международной черты бедности (57 долл. США в месяц), учитывая, что она установлена на уровне примерно 162,70 долл. США (по курсу на 1 января 2024 года).
Принудительный и детский труд	<p>Отчет содержит:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Данные о распространенности и отраслевом распределении наихудших форм детского труда;</li> </ul>	Высокий	Kazakhstan is categorized as a country that made “minimal advancement”.

Индикатор	Информация об индикаторе	Уровень риска	Комментарий
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Рекомендации для действий правительства;</li> <li>Индивидуальные оценки стран (Значительный, Умеренный, Минимальный прогресс или его отсутствие).</li> </ul> <p>Ссылка: <a href="#">Отчеты о детском и принудительном труде Министерства труда США</a></p>		<p>В 2023 году Казахстан добился минимального прогресса в усилиях по искоренению наихудших форм детского труда. Дети в основном вовлекаются в детский труд в сельском хозяйстве (сбор хлопка) и коммерческую сексуальную эксплуатацию, иногда в результате торговли людьми. Дети также привлекаются к детскому труду в строительстве, ремонте дорог и сфере общественного питания. В 2023 году 90,7% детей в возрасте от 5 до 14 лет работали, а 3,6% совмещали работу с учебой.</p> <p>В декабре 2023 года Парламент Казахстана ратифицировал Факультативный протокол к Конвенции ООН о правах ребенка, касающийся процедуры сообщений. Кроме того, в 2023 году в Казахстане были созданы территориальные мобильные группы, в состав которых входят сотрудники полиции, прокуратуры, трудовые инспекторы и представители неправительственных организаций (НПО); эти группы выезжают в отдаленные сельские районы для проведения разъяснительной работы</p>

Индикатор	Информация об индикаторе	Уровень риска	Комментарий
			<p>среди населения и оперативного реагирования на сообщения о принудительном труде на фермах. Правительство также провело целевое обучение правоохранительных органов методам выявления и судебного преследования за использование детского труда и торговлю детьми, а также организовало множество информационных кампаний по этим вопросам.</p> <p>Однако, несмотря на эти усилия, прогресс Казахстана оценивается как минимальный, поскольку 30 декабря 2021 года Президент Казахстана подписал закон, значительно ограничивающий обстоятельства, при которых могут проводиться внеплановые проверки. Отсутствие внеплановых проверок может привести к тому, что потенциальные нарушения законов о детском труде и другие нарушения в сфере труда на рабочих местах останутся невыявленными. Кроме того, правительство продлило мораторий до 1 января 2024 года, согласно которому трудовые проверки малых предприятий допускались только в случаях,</p>

Индикатор	Информация об индикаторе	Уровень риска	Комментарий
			представляющих массовую угрозу жизни и здоровью, правопорядку и общественному порядку или национальной безопасности. Правительство также не располагает актуальными, всеобъемлющими и детальными исследованиями по вопросам детского труда, в том числе в производстве хлопка.
Современное рабство	<p>Глобальный индекс рабства (GSI) предоставляет национальные оценки современного рабства для 160 стран. Современное рабство включает принудительный труд, принудительный или подневольный брак, долговую кабалу, принудительную коммерческую сексуальную эксплуатацию, торговлю людьми, рабские практики, а также продажу и эксплуатацию детей.</p> <p>Индекс включает три индикатора:</p> <p><b>Распространенность и показатели:</b> эти национальные оценки распространенности на тысячу человек и общего количества людей были рассчитаны с использованием</p>	<b>Очень высокий</b>	Казахстан занимает 17-е место в Глобальном индексе рабства 2023 года по распространенности (11,1 человека на каждые 1000 человек). В региональном рейтинге стран Европы и Центральной Азии страна занимает 9-е место, следуя за Беларусью.



Индикатор	Информация об индикаторе	Уровень риска	Комментарий
	<p>индивидуальных и страновых факторов риска современного рабства. Анализ опирается на тысячи интервью с лицами, пережившими современное рабство, собранных в ходе национально репрезентативных опросов домохозяйств.</p> <p><b>Уязвимость:</b> модель уязвимости оценивает, насколько люди в стране подвержены риску попадания в современное рабство и какими способами.</p> <p><b>Действия правительства:</b> оценка действий правительства представляет собой сравнительный анализ правовых, политических и программных мер, которые правительства принимают для реагирования на проблему современного рабства.</p> <p>Ссылка: <a href="#">Global Slavery Index 2023</a></p>		
Отраслевой риск	Согласно классификации рисков экономических секторов UNEP FI, выделяют пять индикаторов отраслевых рисков в области прав человека:	Средний	Подкатегория «Производство электроэнергии» занимает пятое место в рейтинге индикаторов риска в области прав человека по секторам. Это означает, что сектор имеет высокий риск как минимум в одной категории и

Индикатор	Информация об индикаторе	Уровень риска	Комментарий
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Рабочая сила и современное рабство</li> <li>Охрана труда и техника безопасности</li> <li>Средства к существованию и окружающая среда</li> <li>Права коренных народов</li> <li>Условия на рабочем месте</li> </ul> <p>Риски подкатегорий определяются и оцениваются для каждого индикатора риска в области прав человека. Баллы по каждому индикатору присваивались на основе следующих критериев ранжирования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Очень высокий риск:</b> Сектор имеет высокий риск по индикатору «Рабочая сила и современное рабство» и высокий риск по двум или более другим индикаторам.</li> <li><b>Высокий риск:</b> Сектор имеет высокий риск по индикатору «Рабочая сила и современное рабство» или высокий риск по двум или более различным категориям.</li> </ul>		<p>средний риск более чем в двух различных категориях.</p> <p>Сектор имеет высокий риск по индикаторам «Охрана труда и техника безопасности», средний риск по индикаторам «Права местного, традиционного и коренного населения», «Средства к существованию и окружающая среда» и «Условия на рабочем месте». Сектор имеет низкий риск в категории «Рабочая сила» (включая современное рабство).</p>

Индикатор	Информация об индикаторе	Уровень риска	Комментарий
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Средний риск:</b> Сектор имеет высокий риск как минимум по одному индикатору и средний риск более чем по двум различным индикаторам.</li> <li>• <b>Низкий риск:</b> Сектор имеет высокий риск по одному индикатору и средний риск по двум или менее различным индикаторам.</li> </ul> <p>Ссылка: Источник отраслевых рисков — UNEP FI: : Sector Risk Source - UNEP FI: <a href="https://www.unepfi.org/">https://www.unepfi.org/</a></p>		

### 7.3.1.5 Гендерные риски

Индикатор	Информация об индикаторе	Уровень риска	Комментарий
Гендерное насилие и домогательства	Данные об уровне насилия в отношении женщин и девочек в Казахстане были получены из нескольких источников. Хотя прямой корреляции между риском сексуальной эксплуатации и надругательства в рамках проекта и общим уровнем гендерного насилия в странах не установлено, статистика дает представление о страновом контексте, в котором реализуется проект. Структура «ООН-женщины» предоставляет данные	<b>Высокий</b>	В Казахстане 7% женщин в возрасте 20–24 лет вышли замуж или вступили в союз до 18 лет. Уровень рождаемости среди подростков в 2022 году составил 19,7 на 1000 женщин в возрасте 15–19 лет (по сравнению с 23,8 в 2021 году). В 2018 году 73,2% женщин репродуктивного возраста (15–49 лет) удовлетворили свои потребности в планировании семьи с помощью современных методов.

Индикатор	Информация об индикаторе	Уровень риска	Комментарий
	<p>мониторинга Целей устойчивого развития (ЦУР) с гендерной точки зрения. Ссылки:</p> <p><a href="#">UN Data Women</a></p> <p><a href="#">Global Database on violence against women</a></p>		<p>Сформировано 77,8% нормативно-правовой базы, способствующей обеспечению, обеспечению соблюдения и мониторингу гендерного равенства согласно индикатору ЦУР (с акцентом на насилие в отношении женщин). По состоянию на февраль 2024 года только 19,4% мест в парламенте занимали женщины. В 2023 году 16,5% женщин в возрасте 18–75 лет сообщили о случаях физического и/или сексуального насилия со стороны интимного партнера. Кроме того, женщины и девочки в возрасте от 15 лет тратят 19,9% своего времени на неоплачиваемый уход и домашнюю работу по сравнению с 6,3% времени, затрачиваемого мужчинами.</p>
Правовые гендерные барьеры	<p>В докладе Всемирного банка «Женщины, бизнес и закон» проводится мониторинг законов и политик, влияющих на экономическую активность женщин. В докладе оцениваются правовые гендерные барьеры по восьми индикаторам, которые были отобраны на основе мнений практикующих юристов со всего мира:</p>	Низкий	<p>В отчете «Женщины, бизнес и закон» за 2024 год Казахстан набрал 75,6 балла из 100, что ниже среднего показателя по региону Европы и Центральной Азии (85,8). В стране существуют определенные ограничения, в основном касающиеся законов о пенсионном обеспечении и, в частности, различий в объеме льгот для женщин и мужчин.</p>

Индикатор	Информация об индикаторе	Уровень риска	Комментарий
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Мобильность: изучение ограничений свободы передвижения.</li> <li>Рабочее место: анализ законов, влияющих на решения женщин о выходе на работу.</li> <li>Оплата труда: оценка законов и нормативных актов, влияющих на вознаграждение женщин.</li> <li>Брак: оценка правовых ограничений, связанных с браком.</li> <li>Родительство: изучение законов, влияющих на работу женщин после рождения детей.</li> <li>Предпринимательство: анализ ограничений на открытие и ведение бизнеса женщинами.</li> <li>Активы: рассмотрение гендерных различий в вопросах собственности и наследования.</li> <li>Пенсия: оценка законов, влияющих на размер пенсии женщины.</li> </ul> <p>Эти восемь индикаторов измеряют правовые различия между мужчинами и женщинами на разных этапах их трудовой жизни.</p>		<p>Казахстан набрал 100 баллов по следующим индикаторам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Мобильность</li> <li>Брак</li> <li>Активы</li> </ul> <p>По остальным индикаторам зафиксированы следующие баллы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Рабочее место: 50</li> <li>Оплата труда: 75</li> <li>Родительство: 80</li> <li>Предпринимательство: 75</li> <li>Пенсия: 25</li> </ul>

Индикатор	Информация об индикаторе	Уровень риска	Комментарий
	<p>Тридцать пять аспектов права оцениваются по восьми индикаторам, состоящим из четырех или пяти бинарных вопросов. Каждый индикатор представляет собой отдельный этап карьеры женщины. Данная методология была разработана как легко воспроизводимый инструмент оценки правовой среды для женщин-предпринимателей и наемных работников. Данные обновляются на основе отзывов экспертов в области семейного и трудового права, а также законодательства о борьбе с насилием в отношении женщин. Баллы на уровне индикаторов рассчитываются как невзвешенное среднее значение ответов на вопросы внутри этого индикатора и масштабируются до 100. Общие баллы затем рассчитываются как среднее значение по каждому индикатору, где 100 баллов представляют собой максимально возможный результат.</p> <p>В 2022 году среднемировой показатель индекса «Женщины, бизнес и закон» составил 77,1 из 100, что лишь на полпункта выше, чем в 2021 году.</p>		

Индикатор	Информация об индикаторе	Уровень риска	Комментарий
	Ссылка: <a href="#">Women, Business and the Law</a>		
Экономические возможности женщин	<p>Индекс «Женщины, бизнес и закон 2.0» открывает новые горизонты в измерении прав женщин и дает всестороннюю картину их экономических возможностей. Он представляет новые данные и анализ по трем направлениям: (1) законы, влияющие на участие женщин в экономике; (2) механизмы, поддерживающие реализацию этих законов; и (3) мнения экспертов о результатах действия законов для женщин. Таким образом, индекс предлагает более полную картину условий, способствующих участию женщин в экономической деятельности.</p> <p>Эти три «столпа» подкрепляют друг друга. Например, законы могут способствовать созданию поддерживающих механизмов, а те, в свою очередь, могут стимулировать официальное закрепление правовых норм. Кроме того, восприятие прав женщин может как стимулировать изменения, так и само находиться под влиянием состояния правовой и институциональной базы.</p>	Средний	<p>Показатель правовой базы Казахстана в индексе «Женщины, бизнес и закон 2.0» (WBL 2.0) составляет 70,0 из 100, что выше среднемирового уровня (64,2), но ниже среднего показателя по региону Европы и Центральной Азии (77,0). Страна получила максимальный балл (100,0) в таких областях, как свобода передвижения, ограничения, связанные с браком, законодательство об уходе за детьми, а также права собственности и наследования. Однако самый низкий балл зафиксирован в области законов, влияющих на безопасность женщин; ситуацию можно улучшить путем введения законодательства о фемициде, всеобъемлющих законов о сексуальных домогательствах и нормативных актов, касающихся детских браков.</p> <p>Показатель поддерживающих механизмов Казахстана составляет 62,5, что превышает как среднемировую (39,5), так и региональную (51,3) уровни. Страна достигла идеального результата в категории поддерживающих механизмов, связанных с браком, бизнесом и</p>

Индикатор	Информация об индикаторе	Уровень риска	Комментарий
	<p>Ссылка:</p> <p><a href="#">WBL24-2-0-Kazakhstan.pdf</a></p>		<p>пенсиями. Тем не менее, одной из самых слабых областей является поддержка на рабочем месте. Меры по улучшению могут включать публикацию руководств по недопущению гендерной дискриминации, внедрение политики гибкого рабочего графика и создание специализированного органа по рассмотрению жалоб на гендерную дискриминацию.</p> <p>Показатель мнений экспертов для Казахстана составляет 76,3, что выше как среднемирового (65,7), так и регионального (75,2) уровней. Страна получила высшие оценки экспертов по вопросам свободы передвижения и прав собственности, но более низкие баллы по вопросам безопасности женщин, что подчеркивает необходимость дальнейшего совершенствования законодательства и политики.</p>
Равенство на рабочем месте	Совет по международным отношениям разработал «Индекс гендерного равенства женщин на рабочем месте», который оценивает глобальный прогресс на пути к гендерному равенству в 189 странах путем выявления законов и нормативных актов, ограничивающих или стимулирующих участие женщин в экономической деятельности.	Средний	Kazakhstan has a score of 61.9 out of 100, it is ranked 20 <sup>th</sup> out of 25 in Europe and Central Asia, 30 <sup>th</sup> out of 51 in the Upper Middle-Income Group and 107 <sup>th</sup> out of 189 globally.



Индикатор	Информация об индикаторе	Уровень риска	Комментарий
	<p>Проект представляет семь индикаторов, структурированных вокруг взаимодействия женщин с законом на протяжении их жизни и карьеры: 1) Доступ к институтам, 2) Формирование кредитной истории, 3) Трудоустройство, 4) Обращение в суд, 5) Защита женщин от насилия, 6) Наличие стимулов к труду, 7) Использование собственности. Страны ранжируются по среднему баллу от 0 до 100; более высокий балл означает более высокие показатели. Ссылка: <a href="#">Women's Workplace Equality Index</a></p>		<p>Казахстан набрал 61,9 балла из 100, заняв 20-е место из 25 в регионе Европы и Центральной Азии, 30-е место из 51 в группе стран с уровнем дохода выше среднего и 107-е место из 189 в мире.</p> <p>Самые низкие баллы зафиксированы по индикаторам «Формирование кредитной истории» (0 из 100) и «Защита женщин от насилия» (25 из 100).</p> <p>Низкие баллы за формирование кредитной истории обусловлены следующим:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• предприятия розничной торговли и коммунальные службы не предоставляют информацию в частные кредитные бюро или государственные кредитные</li> </ul>

Индикатор	Информация об индикаторе	Уровень риска	Комментарий
			<p>реестры, что мешает женщинам формировать кредитную историю для доступа к финансам;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>закон не запрещает кредиторам дискриминацию по признаку пола или семейного положения.</li></ul> <p>Наконец, баллы по защите женщин от насилия ниже по следующим причинам:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>отсутствует закон, запрещающий сексуальные домогательства на рабочем месте или в учебных заведениях, и нет закона, прямо криминализирующего изнасилование в браке;</li><li>отсутствуют уголовные наказания или гражданско-правовые средства защиты в случае сексуальных домогательств на рабочем месте;</li><li>отсутствуют четкие уголовные наказания за бытовое насилие.</li></ul>
Гендерный разрыв	Глобальный индекс гендерного разрыва 2023 года оценивает 146 стран по текущему состоянию и динамике гендерного паритета в четырех ключевых	Средний	Согласно оценке Глобального индекса гендерного разрыва 2024 года,

Индикатор	Информация об индикаторе	Уровень риска	Комментарий
	<p>измерениях: 1) экономическое участие и возможности, 2) уровень образования, 3) здоровье и выживание, 4) расширение политических прав и возможностей.</p> <p>Ссылка: <a href="#">Global Gender Gap Report 2024</a></p>		<p>Казахстану был присвоен балл 0,710, и страна заняла 76-е место из 146 стран.</p> <p>Уровень участия в рабочей силе составляет 63,30% для женщин по сравнению с 74,60% для мужчин. Доля женщин среди законодателей, высших должностных лиц и руководителей составляет 40,79% по сравнению с 59,21% у мужчин. Доля женщин в парламенте составляет 19,40% против 80,60% мужчин, а на министерских должностях — 14,29% женщин против 85,71% мужчин.</p>

### 7.3.2 Специфические риски Проекта в области прав человека

В следующем разделе оцениваются специфические риски Проекта в области прав человека. Таблица включает права человека, перечисленные в Международном билле о правах человека, который включает Всеобщую декларацию прав человека, Международный пакт о гражданских политических правах (МПГПП) и Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (МПЭСКП). Для прав человека, интегрированных в Стандарты деятельности МФК, в таблицу включены ссылки на соответствующий стандарт. При оценке уровня риска учитываются результаты анализа страновых рисков. Хотя в некоторых случаях присвоенные уровни риска соответствуют страновым, во многих других специфические риски Проекта оцениваются как более низкие или высокие в зависимости от характеристик Проекта.

Первичный скрининг прав человека, на которые Проект потенциально может оказать воздействие, представлен в ПРИЛОЖЕНИИ А вместе с полным определением каждого права человека.

Оценка рисков проводилась только в отношении тех прав человека, которые были определены как потенциально подверженные воздействию. При оценке специфических рисков Проекта также используются четыре уровня (Очень высокий, Высокий, Средний, Низкий). Положительные воздействия отмечены зеленым цветом. Оценка риска проводится по двум измерениям: серьезность риска и его вероятность. Руководящие принципы в области бизнеса и прав человека определяют серьезность на основе масштаба, охвата и возможности устранения последствий. В этом смысле высокий уровень риска присваивается в зависимости от того, насколько серьезным является потенциальное воздействие (масштаб), какое количество людей может быть затронуто (охват) — например, отдельный человек или весь персонал, — и насколько сложно устранить потенциальные последствия.

Как отмечалось ранее, выявленный уровень риска не является показателем окончательного риска, который Проект будет представлять для прав человека; по сути, это скрининг, который позволяет Клиенту сосредоточиться на наиболее критических областях. Для каждого изученного права человека предлагаются рекомендуемые меры по смягчению последствий, которые будут применяться клиентом для управления рисками и их снижения до приемлемого уровня.

Права человека	Пакт	ТР ЕБРР и СП МФК	Уровень риска	Обоснование уровня риска	Рекомендуемые меры по смягчению воздействий
Право на равенство перед законом, равную защиту закона и отсутствие дискриминации	МПЭСКОП 2, МПГПП 2	СП1, СП2, СП3, СП4, СП5, СП6, СП7, СП8	Средний	<p>Гендерный разрыв в Казахстане является значительным, как было пояснено в предыдущей таблице. Проект будет прямо и косвенно задействовать большое количество работников как на этапе строительства, так и на этапе эксплуатации, которые потенциально могут прибыть в том числе из разных стран. Процесс найма и общие условия труда должны обеспечивать отсутствие дискриминации и равные возможности на всех уровнях.</p> <p>Отмечается, что в период строительства в составе рабочей силы, скорее всего, будут преобладать мужчины, учитывая специфику деятельности и низкую долю женщин, занятых в строительном секторе; это повышает риск</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>Разработать и внедрить Политику управления персоналом</b> с четким обязательством гарантировать благополучие работников и достойные условия труда.</li> <li>■ <b>Разработать и внедрить Кодекс деловой этики</b>, который будет обязателен для соблюдения всеми сотрудниками.</li> <li>■ <b>Внедрить практику недискриминации при найме</b> и проведении тренингов по социальным вопросам, а также предусмотреть соответствующие меры по адаптации для уязвимых групп.</li> <li>■ <b>Распространить данные обязательства</b></li> </ul>

Права человека	Пакт	ТР ЕБРР и СП МФК	Уровень риска	Обоснование уровня риска	Рекомендуемые меры по смягчению воздействий
				<p>возникновения несбалансированных условий труда. На этапе эксплуатации этот риск может снизиться благодаря характеру создаваемых в рамках проекта рабочих мест, которые могут занимать и женщины.</p> <p>С учетом вышеизложенного, уровень риска до принятия мер по смягчению последствий был оценен как средний.</p>	<p><b>на подрядчиков и субподрядчиков</b> по всей цепочке поставок через обязательные условия в контрактах.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>Обеспечить наличие достаточного штата сотрудников и ресурсов</b> для эффективной реализации планов.</li> <li>■ <b>Взаимодействовать с органами власти</b> по вопросам улучшения гендерных показателей в данном секторе.</li> <li>■ <b>Провести обучение менеджеров и рядовых сотрудников</b> принципам нулевой терпимости к гендерному насилию и домогательствам (GBVH).</li> <li>■ <b>Обеспечить готовность Механизма рассмотрения жалоб</b></li> </ul>

Права человека	Пакт	ТР ЕБРР и СП МФК	Уровень риска	Обоснование уровня риска	Рекомендуемые меры по смягчению воздействий
					(GM) к обработке деликатных вопросов, связанных с недискриминацией, обеспечив возможность передачи дел на рассмотрение и защиту заявителей от любых потенциальных негативных последствий использования этого механизма.
Право ребенка на защиту	МППП 24	ТР2, СП1, СП4, СП5	Высокий	Хотя контекстные условия в Казахстане не считаются благоприятными для обеспечения прав детей, на основании изученной документации по системам управления риск использования детского труда непосредственно при строительстве проекта считается низким благодаря хорошо регулируемому и	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>Интегрировать положения об особой защите детей,</b> в частности запрет на использование детского труда лиц моложе 18 лет, в соответствующие планы управления.</li> <li>■ <b>Разработать и принять План управления цепочкой поставок,</b> включающий процесс контроля за строгим</li> </ul>

Права человека	Пакт	ТР ЕБРР и СП МФК	Уровень риска	Обоснование уровня риска	Рекомендуемые меры по смягчению воздействий
				<p>плановому подходу к подбору персонала.</p> <p>Тем не менее, риск по-прежнему классифицируется как высокий, поскольку Проект может способствовать использованию детского труда через риски в цепочке поставок, которые включают использование сырья и минералов, добыча которых ассоциируется с детским трудом. Более подробная информация представлена в разделе «Риски в цепочке поставок».</p> <p>С учетом вышеизложенного, уровень риска до принятия мер по смягчению последствий был оценен как высокий.</p>	<p>соблюдением поставщиками обязательств по защите детей.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>Принять подход нулевой терпимости</b> в случае выявления фактов использования детского труда среди персонала или в цепочке поставок.</li> <li>■ <b>Обеспечить особую защиту детей</b> в рамках Плана управления охраной здоровья и безопасностью населения, в частности в отношении рисков, связанных с движением транспорта Проекта.</li> <li>■ <b>Обеспечить наличие достаточного штата сотрудников и ресурсов</b> для эффективной реализации планов.</li> </ul>



Права человека	Пакт	ТР ЕБРР и СП МФК	Уровень риска	Обоснование уровня риска	Рекомендуемые меры по смягчению воздействий
Право на свободу мнений, информации и самовыражения	МПГПП 19	ТР2, СП1, СП2, СП4, СП5, СП7	Средний	<p>Риски в области свободы выражения мнений и правозащитной деятельности в Казахстане оцениваются как высокие в силу контекстуальных особенностей; следовательно, необходимо предусмотреть соответствующие меры для обеспечения свободы мнений, информации и самовыражения всех работников, задействованных в Проекте.</p> <p>Тем не менее, на основании политик, разработанных Клиентом, предусматривается внедрение специализированного Механизма рассмотрения жалоб (GM) с целью гарантировать свободу выражения мнений как работникам, так и местному сообществу, а также для</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>Внедрить, поддерживать и периодически пересматривать</b> внутренний и внешний Механизмы рассмотрения жалоб.</li> <li>■ <b>Включить в План взаимодействия с заинтересованными сторонами (SEP)</b> проведение специальных консультаций с людьми, которые пересекают территорию или используют участки реализации Проекта.</li> <li>■ <b>Обеспечить наличие достаточного штата сотрудников и ресурсов</b> для эффективной реализации Плана взаимодействия с заинтересованными</li> </ul>

Права человека	Пакт	ТР ЕБРР и СП МФК	Уровень риска	Обоснование уровня риска	Рекомендуемые меры по смягчению воздействий
				отслеживания любого потенциального негативного воздействия, которое может принести Проект.  Принимая во внимание национальный контекст, в котором реализуется Проект, и меры, уже принятые Клиентом, уровень риска был оценен как <b>средний</b> .	сторонами и Механизма рассмотрения жалоб.
Право на справедливые и благоприятные условия труда (включая отдых и досуг)	МПЭСКОП 7	ТР2, СП2	<b>Средний</b>	Контекстуальные риски в сфере труда в Казахстане оцениваются как средние или высокие.  Обеспечение соблюдения трудовых прав на всех уровнях и по всей цепочке поставок для всех работников, прямо или косвенно задействованных в Проекте на этапах строительства и эксплуатации, потребует значительных усилий и ресурсов.	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>Разработать и внедрить специфический для Проекта План управления трудовыми ресурсами</b>, включающий положения о трудовых договорах, доступе к обучению и условиях прекращения трудовых отношений.</li> <li>■ <b>Подготовить план в соответствии с конвенциями МОТ</b> (Международной организации труда) и</li> </ul>

Права человека	Пакт	ТР ЕБРР и СП МФК	Уровень риска	Обоснование уровня риска	Рекомендуемые меры по смягчению воздействий
				<p>Кодекс этики TotalEnergies (TE) уже предусматривает необходимость обеспечения достойных условий труда на всех объектах, включая поставщиков с высоким уровнем риска. В частности, это включает запрет принудительного и детского труда, приверженность принципам недискриминации и свободы ассоциаций, а также гарантию того, что о любых возникающих проблемах можно сообщить сотрудникам отдела кадров.</p> <p>Эти положения должны быть включены во все специфические для Проекта трудовые политики и планы управления по всей цепочке поставок.</p> <p>Что касается конкретно поставщиков, Кодекс этики TE заявляет о работе в интересах каждой из сторон</p>	<p>нормативно-правовыми актами Республики Казахстан.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>Разработать План управления условиями проживания работников</b>, который должен соответствовать Требованиям по реализации (ТР) ЕБРР и Руководящим указаниям МФК.</li> <li>■ <b>Обеспечить наличие достаточного штата сотрудников и ресурсов</b> для эффективной реализации данных планов.</li> </ul>

Права человека	Пакт	ТР ЕБРР и СП МФК	Уровень риска	Обоснование уровня риска	Рекомендуемые меры по смягчению воздействий
				<p>в соответствии с четкими, справедливо согласованными условиями контрактов. Более того, Кодекс этики требует от всех поставщиков товаров и услуг:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Соблюдать «Фундаментальные принципы закупок» <b>ТЕ</b> и, в свою очередь, обеспечивать их соблюдение своими собственными поставщиками.</li> <li>• С особым вниманием относиться к соблюдению стандартов и процедур в области прав человека, особенно в отношении условий труда своих сотрудников и</li> </ul>	

Права человека	Пакт	ТР ЕБРР и СП МФК	Уровень риска	Обоснование уровня риска	Рекомендуемые меры по смягчению воздействий
				<p>сотрудников своих поставщиков.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Давать согласие на проведение аудита для оценки соблюдения этих принципов в целях постоянного совершенствования.</li> </ul> <p>Условия труда также касаются жилья, которое будет предоставляться работникам. Для обеспечения условий проживания в соответствии с международными стандартами потребуется тщательное проектирование и управление жилыми помещениями как в период строительства, так и в период эксплуатации.</p> <p>Уровень риска до принятия мер оценивался как <b>высокий</b>, однако он был снижен с учетом доступных</p>	

Права человека	Пакт	ТР ЕБРР и СП МФК	Уровень риска	Обоснование уровня риска	Рекомендуемые меры по смягчению воздействий
				мер по смягчению воздействий.	
Право на социальное обеспечение, включая социальное страхование	МПЭСКОП 9	ТР2, СП2	Средний	<p>Контекстуальные риски в сфере труда в Казахстане оцениваются как высокие.</p> <p>Тем не менее, компания TotalEnergies в рамках своего информационного документа по правам человека на 2018–2023 гг. («Human Rights Briefing paper») взяла на себя обязательство предоставлять всем сотрудникам планы пенсионного и медицинского страхования, а также другие меры социального обеспечения. К ним относятся выплаты в случае болезни, размер которых как минимум равен среднему показателю по национальному промышленному рынку, участие в сберегательных или дополнительных</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Разработать специфический для Проекта План управления трудовыми ресурсами, включающий обязательства по соблюдению установленных законом выплат на социальное обеспечение, страховых взносов, пособий по беременности и родам, выплат по производственным травмам и прочих льгот.</li> <li>■ Распространить данные обязательства на подрядчиков и субподрядчиков по всей цепочке поставок.</li> <li>■ Обеспечить наличие достаточного штата сотрудников и ресурсов для эффективной</li> </ul>

Права человека	Пакт	ТР ЕБРР и СП МФК	Уровень риска	Обоснование уровня риска	Рекомендуемые меры по смягчению воздействий
				<p>пенсионных программах, защита семьи в случае смерти сотрудника и глобальная программа профилактики ментального здоровья.</p> <p>С учетом вышеизложенного, уровень риска был снижен до среднего.</p>	реализации данного плана.
<p>Право на свободу ассоциаций</p> <p>Право на участие в общественной жизни</p> <p>Право на свободу собраний</p> <p>Право создавать профсоюзы и вступать в них, а также право на забастовку</p>	<p>МПГПП 21</p> <p>МПГПП 22</p> <p>МПГПП 25</p> <p>МПЭСКП 8</p>	ТР2, СП2	Средний	<p>Контекстуальные риски в Казахстане в отношении гражданских свобод и политических прав оцениваются как высокие, в связи с чем данный риск был определен как средний.</p> <p>Свобода ассоциаций, собраний и ведения коллективных переговоров гарантируется обязательствами в области прав человека на рабочем месте, изложенными в информационном документе TotalEnergies (TE) по правам человека на 2018–2023 гг.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Обеспечить, чтобы Политика управления персоналом гарантировала права работников на свободу ассоциаций, участие в общественной жизни и свободу собраний.</li> <li>■ Разработать и содействовать созданию альтернативных платформ для представительства работников, особенно для тех групп трудящихся, для которых членство в профсоюзе не</li> </ul>

Права человека	Пакт	ТР ЕБРР и СП МФК	Уровень риска	Обоснование уровня риска	Рекомендуемые меры по смягчению воздействий
				<p>Кроме того, в документе «Фундаментальные принципы закупок» TotalEnergies указано, что работникам разрешается самостоятельно выбирать, быть ли членами организаций, ведущих коллективные переговоры.</p> <p>Также считается, что в Казахстане недостаточно развиты условия для соблюдения прав трудящихся. Однако, согласно своему Кодексу этики, TotalEnergies гарантирует, что в отношении политической деятельности сотрудники имеют право участвовать в ней от своего имени, при условии, что они четко заявляют о том, что не представляют компанию, и уведомляют свое непосредственное руководство о любых</p>	<p>является доступным вариантом.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Обеспечить соблюдение обязательств подрядчиками и субподрядчиками по всей цепочке поставок посредством проведения аудитов.</li> <li>■ Разработать и принять специфический для Проекта План управления трудовыми ресурсами, в котором будет четко прописано право работников на участие в деятельности профсоюзов.</li> <li>■ Распространить данные обязательства на подрядчиков и субподрядчиков по всей цепочке поставок.</li> </ul>



Права человека	Пакт	ТР ЕБРР и СП МФК	Уровень риска	Обоснование уровня риска	Рекомендуемые меры по смягчению воздействий
				<p>действиях, потенциально способных создать конфликт интересов.</p> <p>Несмотря на наличие мер, уже принятых Клиентом, национальный контекст остается вызывающим беспокойство. По этой причине риск был оценен как средний, и необходимо предусмотреть соответствующие меры по его смягчению.</p>	
Право на вступление в брак и создание семьи	МППП 23, МПЭСКО 10	СП2	Низкий	<p>Условия труда, особенно на этапе строительства, предполагают длительное пребывание работников вдали от дома и семьи с временным проживанием в вахтовом поселке на территории Проекта (при ожидаемой продолжительности строительства от 30 до 36 месяцев), что может препятствовать реализации стремлений к вступлению в</p>	<p>■ Обеспечить, чтобы Политика управления персоналом и План управления трудовыми ресурсами включали положения о недискриминации и внедрении условий труда, касающихся отдыха, досуга и оплачиваемых отпусков, в соответствии с конвенциями МОТ.</p>

Права человека	Пакт	ТР ЕБРР и СП МФК	Уровень риска	Обоснование уровня риска	Рекомендуемые меры по смягчению воздействий
				<p>брак и созданию семьи. Для смягчения этого риска необходимо гарантировать соответствующие периоды отдыха, позволяющие работникам периодически возвращаться в свои родные города.</p> <p>На этапе эксплуатации этот риск, скорее всего, будет нивелирован, так как Клиент планирует установить для работников 15-дневный ротационный график (вахту).</p> <p>С учетом этого, уровень риска до принятия мер по смягчению последствий был оценен как низкий.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Гарантировать, что политики или практики (включая рабочее время и право на отпуск) не препятствуют соблюдению сотрудниками здорового баланса между работой и личной жизнью, а также обеспечить отсутствие дискриминации в отношении женщин по признаку их семейного положения или репродуктивного статуса.</li> <li>■ Распространить данные обязательства на подрядчиков и субподрядчиков по всей цепочке поставок.</li> </ul>
Право не подвергаться рабству или принудительному труду	МППП 8	ТР2, СП2	Низкий	<p>Контекстуальные условия в Казахстане указывают на высокий риск современного рабства в стране. В связи с большим количеством работников, прямо и косвенно задействованных в</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Ниже представлен перевод рекомендуемых мер по смягчению воздействий для данного риска:</li> </ul>

Права человека	Пакт	ТР ЕБРР и СП МФК	Уровень риска	Обоснование уровня риска	Рекомендуемые меры по смягчению воздействий
				<p>Проекте на этапе строительства, а также их потенциальным происхождением из разных стран, существует риск привлечения работников к принудительному труду, что требует тщательного управления и мониторинга.</p> <p>Запрет всех форм принудительного и детского труда гарантируется обязательствами в области прав человека на рабочем месте, изложенными в информационном документе TotalEnergies по правам человека на 2018–2023 гг.</p> <p>Кроме того, в документе «Фундаментальные принципы закупок» TotalEnergies требует от всех поставщиков товаров и услуг соблюдать перечисленные принципы прав человека и, в свою очередь, обеспечивать их соблюдение своими</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■</li> <li>■ Разработать и принять План управления трудовыми ресурсами и Политику управления персоналом, которые прямо запрещают использование принудительного труда.</li> <li>■ Обеспечить соответствие политики и процедур найма, включая те, что принимаются подрядчиками (поставщиками, кадровыми агентами, агентствами по трудоустройству), «Принципам справедливого найма» МОТ.</li> <li>■ Обеспечить подход нулевой терпимости к принудительному труду, включая ситуации недобровольного</li> </ul>

Права человека	Пакт	ТР ЕБРР и СП МФК	Уровень риска	Обоснование уровня риска	Рекомендуемые меры по смягчению воздействий
				<p>поставщиками. В документе особо оговорены запрет и предотвращение принудительного труда путем обеспечения того, чтобы ни один работник не принуждался к труду против его/ее воли, запрет на конфискацию документов, удостоверяющих личность работников, и обязательство гарантировать, что с работников не взимается плата за наем (recruitment fees).</p> <p>Принимая во внимание национальный контекст, в котором реализуется Проект, и меры, уже принятые Клиентом, уровень риска был оценен как <b>низкий</b> (после учета мер).</p>	<p>тюремного труда, как среди персонала, так и по всей цепочке поставок.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Выявить риски на рабочих местах, связанные с принудительным трудом (например, изоляция), и разработать меры по смягчению последствий, касающиеся своевременности выплат, ограничений мобильности, а также принудительных и чрезмерных сверхурочных работ.</li> <li>■ Обеспечить готовность Механизма рассмотрения жалоб (GM) к рассмотрению обращений работников по вопросам принудительного труда.</li> <li>■ Предоставить информацию о</li> </ul>

Права человека	Пакт	ТР ЕБРР и СП МФК	Уровень риска	Обоснование уровня риска	Рекомендуемые меры по смягчению воздействий
					национальных каналах перенаправления обращений и «горячих линиях» по вопросам противодействия торговле людьми.
Право не подвергаться пыткам, жестокому, бесчеловечному и/или унижающему достоинство обращению или наказанию	МПГПП 7	СП2, СП4	Низкий	<p>Контекстуальные условия в Казахстане указывают на то, что существует риск применения к работникам наказаний, носящих бесчеловечный или унижающий достоинство характер.</p> <p>Обязательство по обеспечению достойных условий труда закреплено в приверженности правам человека на рабочем месте в информационном документе TotalEnergies по правам человека на 2018–2023 гг.</p> <p>Для смягчения рисков в этих аспектах потребуется</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Разработать Политику управления персоналом и специфический для Проекта План управления трудовыми ресурсами, обеспечивающие корректное управление случаями нарушений дисциплины со стороны работников.</li> <li>■ Обеспечить обучение достаточному количеству сотрудников и выделение необходимых ресурсов для эффективной реализации данных планов.</li> <li>■ Проводить внутренний аудит подрядчиков и</li> </ul>

Права человека	Пакт	ТР ЕБРР и СП МФК	Уровень риска	Обоснование уровня риска	Рекомендуемые меры по смягчению воздействий
				<p>тщательная разработка и внедрение политик в области трудовых отношений и планов управления по всей цепочке поставок.</p> <p>С учетом вышеизложенного, уровень риска до принятия мер по смягчению последствий был оценен как высокий.</p>	<p>субподрядчиков для мониторинга корректности выполнения плана управления.</p>
Право на неприкосновенность частной жизни	МПГПП 17	ТР2	Низкий	<p>Работники будут проживать в вахтовых поселках на протяжении длительного времени в период строительства, в связи с чем условия для обеспечения приватности могут быть не самыми оптимальными. Управление персональными данными большого количества сотрудников также может повлечь за собой риски нарушения конфиденциальности.</p> <p>Тем не менее, компания TotalEnergies включила</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Обеспечить надлежащую реализацию Плана управления условиями проживания работников.</li> <li>■ Минимизировать использование мер мониторинга, слежки и обеспечения безопасности в отношении частных лиц на рабочем месте.</li> <li>■ Минимизировать запросы к работникам об их состоянии здоровья, за исключением случаев,</li> </ul>

Права человека	Пакт	ТР ЕБРР и СП МФК	Уровень риска	Обоснование уровня риска	Рекомендуемые меры по смягчению воздействий
				<p>обязательство по соблюдению неприкосновенности частной жизни своих сотрудников в свой Кодекс этики и в информационный документ по правам человека на 2018–2023 гг., гарантируя уважение к частной жизни работников и защиту их персональных данных.</p> <p>С учетом вышеизложенного, уровень риска был оценен как <b>низкий</b>.</p>	<p>когда эта информация напрямую связана с выполнением их трудовых обязанностей.</p>
Права на свободу мысли, совести и религии	МПГПП 18	ТР2, СП2	Низкий	<p>Согласно политике Клиента в отношении вахтового поселка, жилье, предоставляемое работникам в период строительства, будет включать зоны для отправления религиозных обрядов. Важно, чтобы такие зоны были предусмотрены для различных вероисповеданий нанимаемых работников.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Include in the Human Resource Policy the provision for non-discrimination and protection of Workers Civil and Political Rights.</li> <li>■ <b>Обеспечить условия проживания,</b> позволяющие работникам совершать религиозные обряды в</li> </ul>

Права человека	Пакт	ТР ЕБРР и СП МФК	Уровень риска	Обоснование уровня риска	Рекомендуемые меры по смягчению воздействий
				<p>Условия труда также должны быть организованы таким образом, чтобы работники могли свободно практиковать свои религиозные убеждения.</p> <p>Действительно, компания TotalEnergies в рамках своего Кодекса этики, Брошюры о фундаментальных принципах закупок и Информационного документа по правам человека на 2018–2023 гг. гарантирует уважение многообразия религиозных убеждений и свободу каждого сотрудника следовать догматам своей веры. Также гарантируется свобода слова, а в странах, где подобные права ограничены, компания обеспечит сотрудникам право на участие в диалоге</p>	<p>соответствии с их потребностями.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>Распространить данные обязательства</b> на подрядчиков и субподрядчиков по всей цепочке поставок.</li> </ul>



Права человека	Пакт	ТР ЕБРР и СП МФК	Уровень риска	Обоснование уровня риска	Рекомендуемые меры по смягчению воздействий
				<p>об их коллективных условиях труда.</p> <p>С учетом вышеизложенного, уровень риска был оценен как <b>низкий</b>.</p>	
Право на здравоохранение	МПЭСКОП 12	ТР4, СПЗ, СП4	<b>Высокий</b>	<p>Место реализации Проекта находится в отдаленном районе с ограниченным доступом к медицинским учреждениям. В поселке Мирный государственные услуги здравоохранения ограничены, они уже являются недостаточными и плохо оснащенными, как указано в базовом исследовании (baseline study). В случае серьезных чрезвычайных ситуаций или при необходимости в более сложной медицинской помощи, ближайшая больница находится в г. Мойынкум на расстоянии около 50 км.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Разработать надежный План управления охраной труда и техникой безопасности (ОТ и ТБ) на период строительства, а также другие необходимые Планы экологического менеджмента для обеспечения надлежащей медицинской помощи работникам на объекте.</li> <li>■ Обеспечить оснащение строительного городка медицинским пунктом с постоянным присутствием квалифицированных медицинских сестер, находящихся на связи с</li> </ul>

Права человека	Пакт	ТР ЕБРР и СП МФК	Уровень риска	Обоснование уровня риска	Рекомендуемые меры по смягчению воздействий
				<p>Компания TotalEnergies уже рассматривает возможность оснащения вахтового поселка автомобилем скорой помощи и, потенциально, вертолетом санитарной авиации, доступным по вызову для эвакуации пациентов с тяжелыми травмами.</p> <p>Даже с учетом вышеизложенного, необходимо внедрить соответствующие меры по смягчению воздействий, в связи с чем уровень риска был оценен как высокий.</p>	<p>ближайшими больницами.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Обеспечить регулярное медицинское наблюдение (осмотры) для всех работников, особенно для сотрудников подрядных и субподрядных организаций.</li> <li>■ Обеспечить корректный учет статистики происшествий в области ОТ и ТБ и вести журнал регистрации для анализа инцидентов и принятия корректирующих мер по мере необходимости.</li> <li>■ Обеспечить наличие достаточного штата сотрудников и ресурсов для эффективной реализации плана.</li> </ul>
Право на свободу и личную неприкосновенность	ВДПЧ 3 и 9; МПГПП 9	ТР2, СП2, СП4	Низкий	Управление безопасностью рабочих зон и жилых	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Разработать и внедрить План управления</li> </ul>

Права человека	Пакт	ТР ЕБРР и СП МФК	Уровень риска	Обоснование уровня риска	Рекомендуемые меры по смягчению воздействий
(включая право на защиту от произвольного ареста, задержания или изгнания)				<p>помещений в таких крупномасштабных проектах, как нынешний, часто сопряжено с рисками для прав человека как работников, так и местных сообществ.</p> <p>Компания TotalEnergies уже участвует в инициативе «Добровольные принципы безопасности и прав человека» (VPSHR), чтобы обеспечить соблюдение прав человека на всех своих объектах, а также со стороны своих поставщиков.</p> <p>С учетом мер, уже предусмотренных Клиентом для управления безопасностью на территории проекта, уровень риска был оценен как низкий.</p>	<p>безопасностью, чтобы гарантировать соблюдение мер безопасности внутри строительного городка.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Учитывая использование охранного персонала на объекте, необходимо предусмотреть положения, гарантирующие отказ от использования чрезмерной силы. Применение вооруженной охраны запрещено.</li> <li>■ Проводить специализированное обучение всех сотрудников Добровольным принципам безопасности и прав человека (VPSHR).</li> </ul>
Право на свободу передвижения	МПГПП 12	ТР2, СП2, СП5	Средний	Вахтовый поселок в период строительства будет	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Включить в План управления трудовыми</li> </ul>

Права человека	Пакт	ТР ЕБРР и СП МФК	Уровень риска	Обоснование уровня риска	Рекомендуемые меры по смягчению воздействий
				<p>расположен в отдаленной местности, и на данный момент не определено, каким образом работникам будет разрешено перемещаться в поселок и обратно. Необходимо принять меры, чтобы гарантировать свободу передвижения работников при поездках в жилой лагерь и из него.</p> <p>С учетом контекстуальных рисков страны в области прав трудящихся, уровень риска до принятия мер по смягчению последствий был оценен как средний.</p>	<p>ресурсами положения, минимизирующие ограничения свободы передвижения работников, в том числе запрет на удержание проездных документов, удостоверений личности и заработной платы, а также запрет на необоснованное ограничение перемещений, связанных с проживанием в вахтовых поселках. Подневольный труд должен быть прямо запрещен.</p> <p>■ Распространить данные обязательства на подрядчиков и субподрядчиков по всей цепочке поставок.</p>
Права меньшинств и уязвимых групп (культура, религиозная практика и язык)	МПГПП 27	ТР1, ТР2, ТР5, ТР7, ТР8	Низкий	Права меньшинств и уязвимых групп должны соблюдаться как в отношении работников,	<p>■ Обеспечить применение недискриминационных практик при найме и во всех аспектах трудовых</p>

Права человека	Пакт	ТР ЕБРР и СП МФК	Уровень риска	Обоснование уровня риска	Рекомендуемые меры по смягчению воздействий
				<p>прямо или косвенно задействованных в Проекте, так и в рамках местных сообществ. Принцип недискриминации должен применяться в процессе найма и в вопросах условий труда как среди персонала Проекта, так и по всей цепочке поставок.</p> <p>Компания TotalEnergies в рамках своего Кодекса этики уже предусматривает обязательства по уважению прав местных сообществ путем выявления, предотвращения и смягчения любого воздействия на их окружающую среду и образ жизни, а также исправления ситуации по мере необходимости.</p> <p>TotalEnergies систематически налаживает диалог с местными сообществами на как можно</p>	<p>отношений посредством внедрения Плана управления трудовыми ресурсами.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Обеспечить наличие достаточного штата сотрудников и ресурсов для эффективной реализации планов.</li> </ul>

Права человека	Пакт	ТР ЕБРР и СП МФК	Уровень риска	Обоснование уровня риска	Рекомендуемые меры по смягчению воздействий
				<p>более ранних этапах, в том числе для поддержки развития сообществ.</p> <p>В этом смысле компания TotalEnergies в рамках каждого проекта всегда обязуется разрабатывать и внедрять процедуры рассмотрения жалоб и корректирующие меры, в особенности в интересах уязвимых групп, включая коренные народы.</p> <p>В данном контексте уровень риска был оценен как низкий.</p>	
Право самоопределение на	МПЭСКОП 1 + МПГПП 1	СП7	Средний	<p>На основе результатов базовой оценки, земли, на которых расположен участок Проекта, разделены на земли Лесного фонда и земли Запаса. Большая часть территории Проекта (особенно северо-восточная часть) находится на землях Лесного фонда. Там участки были выделены частным лицам (индивидуальным</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Keep continuous communication and coordination with the parties who have interest on the land (ie. Individual Entrepreneurs and herders) during the Stakeholder Engagement Plan.</li> <li>■ In order to assess the magnitude of the economic</li> </ul>

Права человека	Пакт	ТР ЕБРР и СП МФК	Уровень риска	Обоснование уровня риска	Рекомендуемые меры по смягчению воздействий
				<p>предпринимателям (ИП)). Большинство этих территорий предназначены для добычи гранита и принадлежат ТОО «ОРГСТРОЙ». Среди земель сельскохозяйственного назначения выделяется ТОО «Мойынкүм АГРО» с обширными участками в северо-западной части запрашиваемой площадки. Кроме того, значимым является участок, принадлежащий частному лицу Оспанбекову Тулеухану, который владеет землей для ведения фермерского хозяйства на центрально-западных границах территории Проекта. Также территория Проекта включает несколько небольших участков, в основном принадлежащих физическим лицам для ведения сельского хозяйства. На территории</p>	<p>displacement implement socio-economic surveys in the area of interest, a census and an asset inventory.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ На основании результатов вышеуказанных мер разработать и внедрить План восстановления средств к существованию (LRP).</li> <li>■ Для обеспечения соответствия законодательству Республики Казахстан разработать и внедрить План отвода земель и переселения (LARP).</li> <li>■ Обеспечить наличие достаточного штата сотрудников и ресурсов для эффективной реализации данных планов.</li> </ul>

Права человека	Пакт	ТР ЕБРР и СП МФК	Уровень риска	Обоснование уровня риска	Рекомендуемые меры по смягчению воздействий
				<p>Проекта выявлено семнадцать землевладельцев.</p> <p>Кроме того, было подтверждено наличие стоянок пастухов, которые используют землю сезонно для выпаса скота. Пастухи не возражают против Проекта, как и против возможности переноса мест выпаса. Однако переселение пастухов действительно вызовет экономическое перемещение (economic displacement), которое необходимо устранить с помощью соответствующих мер смягчения последствий, таких как План восстановления средств к существованию (LRP).</p> <p>В этой связи вступает в силу Стандарт деятельности 5 (PS5), и, согласно казахстанскому законодательству, должен</p>	



Права человека	Пакт	ТР ЕБРР и СП МФК	Уровень риска	Обоснование уровня риска	Рекомендуемые меры по смягчению воздействий
				<p>быть разработан и реализован План отвода земель и переселения (LARP) и План восстановления средств к существованию (LRP).</p> <p>В данном контексте уровень риска до принятия мер по смягчению последствий был оценен как <b>средний</b>.</p>	
Право на доступ к эффективным средствам правовой защиты	ВДПЧ 8	ТР2	Низкий	На основании политик, разработанных Клиентом, предусматривается создание специализированного Механизма рассмотрения жалоб (Grievance)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Внедрить, поддерживать и периодически пересматривать Механизм рассмотрения жалоб, обеспечивающий заявителям доступ к</li> </ul>

Права человека	Пакт	ТР ЕБРР и СП МФК	Уровень риска	Обоснование уровня риска	Рекомендуемые меры по смягчению воздействий
				<p>Mechanism) в целях предотвращения, расследования, наказания и устранения любых видов нарушений, связанных с Проектом.</p> <p>С учетом этого, уровень риска до принятия мер по смягчению последствий был оценен как низкий.</p>	<p>эффективным средствам правовой защиты.</p>
Право на владение имуществом	ВДПЧ 17	ТР5	Высокий	<p>Ожидается, что Проект не приведет к физическому перемещению (переселению из жилищ), однако он может вызвать экономическое перемещение на основании результатов процесса взаимодействия с заинтересованными сторонами. На землях, которые будут заняты ВЭС (ветровой электростанцией), выявлено 17 землевладельцев. Эти собственники ведут экономическую деятельность на данных участках через сезонных</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Учитывая экспроприацию земель, под которой понимается утрата права на использование земли под пастбища и связанное с этим экономическое перемещение, Клиенту рекомендуется инициировать обсуждение с Правительством и провести специализированные социальные обследования для получения более подробной информации о</li> </ul>

Права человека	Пакт	ТР ЕБРР и СП МФК	Уровень риска	Обоснование уровня риска	Рекомендуемые меры по смягчению воздействий
				<p>пастухов, которые используют землю для выпаса скота. Ежегодно эти пастухи обустривают на данных землях сезонные стоянки.</p> <p>В этой связи основными ожидаемыми воздействиями Проекта являются экспроприация земель у собственников государством для государственных нужд и утрата пастбищных угодий для ведения экономической деятельности.</p> <p>Уровень риска до принятия мер по смягчению последствий был оценен как высокий.</p>	<p>землевладельцах и пастухах, затронутых строительством ВЭС.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ На основании результатов переписи и инвентаризации активов подготовить План восстановления средств к существованию (LRP) и реализовать его на этапе строительства.</li> <li>■ Для обеспечения соответствия законодательству Республики Казахстан разработать и внедрить План отвода земель и переселения (LARP).</li> <li>■ Обеспечить наличие достаточного штата сотрудников и ресурсов для эффективной реализации планов LRP и LARP.</li> </ul>

Права человека	Пакт	ТР ЕБРР и СП МФК	Уровень риска	Обоснование уровня риска	Рекомендуемые меры по смягчению воздействий
<p>Право на достаточный жизненный уровень (жилье, питание, вода и санитария)</p> <p>Право на чистую, здоровую и устойчивую окружающую среду</p>	МПЭСКОП 11	ТР 5	Средний	<p>Этап строительства может негативно сказаться на качестве жизни жителей ближайшего поселка из-за увеличения объема земляных работ, шума, интенсивности дорожного движения и притока людей. Аналогичная проблема может возникнуть на этапе эксплуатации, когда произойдет рост трафика и приток населения.</p> <p>Кроме того, количество осадков в Казахстане остается низким в течение года, со средними ежемесячными уровнями от 14 миллиметров (мм) до 30 мм, хотя весной возможны паводки из-за усиления дождей и таяния зимнего снега (данные Всемирного банка). Согласно результатам базового исследования, в районе Проекта маловероятны</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Выявить и внедрить меры по смягчению воздействий, включенные в План обеспечения здоровья, и общественной безопасности, а также План управления охраной труда и техникой безопасности и другие Планы экологического менеджмента, которые будут сочтены необходимыми.</li> <li>■ Обеспечить широкое обсуждение данной темы в рамках мероприятий по взаимодействию с заинтересованными сторонами.</li> </ul>

Права человека	Пакт	ТР ЕБРР и СП МФК	Уровень риска	Обоснование уровня риска	Рекомендуемые меры по смягчению воздействий
				<p>сильные ливни, при этом сообщества выразили обеспокоенность отсутствием централизованного водоснабжения.</p> <p>Дефицит воды также может обостриться на этапе строительства в связи с высоким уровнем потребления воды, что создаст повышенную нагрузку на местные водные системы, и это может иметь негативные социально-экономические последствия для близлежащих общин.</p> <p>Таким образом, данный риск был оценен как средний.</p>	
Риски в области прав человека в цепочке поставок (Право на труд)		ТР1, ТР2 СП2	<b>Очень высокий</b>	<p>Контекстуальные права работников в Казахстане в целом вызывают обеспокоенность, и риск, связанный с «правом на труд» в цепочке поставок, является очень высоким, так</p>	<p>■ <b>Разработать и внедрить Политику в области закупок и прав человека,</b> чтобы обеспечить четкое соблюдение обязательств по</p>

Права человека	Пакт	ТР ЕБРР и СП МФК	Уровень риска	Обоснование уровня риска	Рекомендуемые меры по смягчению воздействий
				<p>как в Проекте будет использоваться продукция из групп риска, импортируемая из Китая.</p> <p>Компании рискуют стать причастными к нарушениям прав человека через свои цепочки поставок минералов и ветровых турбин. Для производства ветровых турбин требуются различные материалы, включая цемент, сталь, железо, кобальт, стекловолокно, полимеры, алюминий, медь, цинк и редкоземельные элементы. Редкоземельные элементы включают в себя 17 элементов, часто встречающихся в одних и тех же месторождениях полезных ископаемых, включая церий, диспрозий, эрбий, европий, гадолиний, гольмий, лантан, лютеций, неодим, празеодим, прометий, самарий, скандий,</p>	<p>уважению прав человека и предотвращению практик современного рабства/принудительного труда на протяжении всего процесса в цепочке поставок.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>Подготовить План управления цепочкой поставок</b>, излагающий требования к труду и условиям труда в соответствии с ТР1, ТР2 и СП2.</li> <li>■ <b>Обеспечить внедрение данного плана</b> подрядчиками и субподрядчиками.</li> <li>■ <b>Установить процесс квалификационного отбора поставщиков</b>, который гарантирует соблюдение надлежащих стандартов в отношении условий труда.</li> </ul>

Права человека	Пакт	ТР ЕБРР и СП МФК	Уровень риска	Обоснование уровня риска	Рекомендуемые меры по смягчению воздействий
				<p>тербий, тулий, иттербий и иттрий (МЭА, 2022).</p> <p>С цепочкой поставок этого сырья связаны несколько рисков в области прав человека:</p> <p><b>Добыча сырья:</b> Растущий спрос на критически важные минералы, используемые в проектах ветровой и солнечной энергетики, усиливает существующие проблемы с правами человека в горнодобывающей промышленности, такие как детский труд, случаи насилия с участием сотрудников службы безопасности, нападения на правозащитников и нарушения прав коренных народов. Эти нарушения включают вмешательство в их права на самоопределение, свободное, предварительное</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>■ <b>ТОО «Актас Энерджи» необходимо будет убедиться,</b> что производители ветровых турбин, которые будут поставлять материалы для строительства, публично обязались соблюдать руководящие принципы ОБСЕ или Руководящие принципы ООН (UNGPs), и что обязательства и принципы в области прав человека надлежащим образом применяются на протяжении всего Проекта.</li><li>■ <b>ТОО «Актас Энерджи» потребует проводить комплексную проверку (Due Diligence)</b> в цепочке поставок минералов/ветровых турбин в соответствии с Руководством ОЭСР по комплексной проверке</li></ul>

Права человека	Пакт	ТР ЕБРР и СП МФК	Уровень риска	Обоснование уровня риска	Рекомендуемые меры по смягчению воздействий
				<p>и осознанное согласие, а также доступ к земле, ресурсам и культурному наследию (CCSI, 2022).</p> <p><b>Производство в зонах, затронутых конфликтами, или в зонах высокого риска:</b> Многие минеральные ресурсы добываются в регионах, классифицируемых как зоны высокого риска, где нарушения прав человека более вероятны. Эти риски включают жесткую трудовую эксплуатацию, насильственные столкновения с силами безопасности и потенциальное финансирование негосударственных вооруженных групп.</p> <p>На данный момент определены два поставщика:</p>	<p>ответственных цепочек поставок, чтобы выявлять и предотвращать или смягчать любые риски неблагоприятных воздействий, связанных с условиями добычи полезных ископаемых и отношениями с поставщиками, работающими в зонах, затронутых конфликтами, или зонах высокого риска.</p> <p>■ <b>ТОО «Актас Энерджи» рекомендуется включить</b> в свои существующие политики в области КСО или устойчивого развития «Типовую политику цепочки поставок для ответственной глобальной цепочки поставок минералов из районов, затронутых</p>



Права человека	Пакт	ТР ЕБРР и СП МФК	Уровень риска	Обоснование уровня риска	Рекомендуемые меры по смягчению воздействий
				<p><b>Envision Group</b> — компания в сфере зеленых технологий, штаб-квартира которой находится в Китае; компания приняла внутренние политики и внедрила специализированный процесс комплексной проверки (due diligence) на предмет рабства и торговли людьми. Компания не числится ни в санкционном списке компаний США, ни в санкционном/финансовом списке ЕС.</p> <p><b>SANY Group</b> — строительная компания, базирующаяся в Китае; компания не числится ни в санкционном списке компаний США, ни в санкционном/финансовом списке ЕС. Однако в ходе первичного скрининга в Ресурсном центре по вопросам бизнеса и прав человека (Business &amp; Human</p>	<p>конфликтами, и районов высокого риска», содержащуюся в Руководстве ОЭСР, упомянутом в предыдущем пункте.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ <b>ТОО «Актас Энерджи» следует внедрить План управления цепочкой поставок,</b> разъясняющий, как будет осуществляться выбор и управление цепочкой поставок в Проекте, и обеспечить доведение этого Плана до сведения подрядчиков и субподрядчиков.</li> <li>■ <b>Обеспечить соблюдение требований к условиям труда</b> через договорные соглашения с подрядчиками, субподрядчиками и поставщиками.</li> </ul>

Права человека	Пакт	ТР ЕБРР и СП МФК	Уровень риска	Обоснование уровня риска	Рекомендуемые меры по смягчению воздействий
				<p>Rights Resource Centre) был обнаружен отчет, в котором SANY Group, наряду с другими компаниями, была идентифицирована как компания со значительными рисками нарушений прав человека. Отчет «Риски для прав человека, стоящие за поездами и трамваями в шведском общественном транспорте» был подготовлен в марте 2024 года организацией Ethical Trading Initiative (ETI) Sweden.</p> <p>На момент написания настоящей Оценки рисков в области прав человека (HRRRA) компания SANY Group официально не ответила на обвинения, содержащиеся в отчете ETI Sweden.</p> <p>В данном контексте, на основании имеющейся информации, уровень риска</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>■ <b>Разработать и внедрить обширную систему аудита и мониторинга</b> подрядчиков, субподрядчиков и поставщиков для обеспечения эффективного применения требований к условиям труда.</li><li>■ <b>Департаменту закупок ТОО «Актас Энерджи» необходимо будет разработать и внедрить специальную систему аудита и мониторинга</b> для компании SANY Group на основе данных, полученных в ходе первичного скрининга.</li><li>■ <b>Рекомендуется провести оценку труда и условий труда</b> для обоих поставщиков ВЭУ (ветроэнергетических установок) ввиду</li></ul>

Права человека	Пакт	ТР ЕБРР и СП МФК	Уровень риска	Обоснование уровня риска	Рекомендуемые меры по смягчению воздействий
				до применения мер по смягчению последствий был оценен как <b>очень высокий</b> .	масштабности цепочки поставок ветровых турбин, создаваемой Проектом.

## 7.4 Выводы

Проект сопряжен с рисками в области прав человека и потенциально может оказать неблагоприятное воздействие на права человека. В Казахстане были определены аспекты, демонстрирующие наиболее высокие риски нарушения прав человека:

- Права работников;
- Риски в цепочке поставок;
- Риски, связанные с землепользованием.

Хотя в ряде случаев уровни рисков, специфичных для проекта, соответствуют уровням контекстуальных рисков, во многих ситуациях проектные риски оцениваются как более низкие благодаря специфическим характеристикам Проекта, а также мерам по смягчению воздействий, которые должны быть разработаны или уже разработаны клиентом.

Уровень проектного риска оценивается до принятия мер по смягчению последствий; также представлены рекомендации по мерам, которые необходимо реализовать для снижения рисков до достаточно низкого уровня или их полного устранения, в зависимости от уровня риска до смягчения.

На основании результатов проведенного скрининга и выявленных рисков, существует необходимость в создании сильной Системы экологического и социального менеджмента (ESMS) как для этапа строительства, так и для этапа эксплуатации. Эти планы будут частично разработаны компанией WSP совместно с руководящим составом ТЕ. В результате можно ожидать, что сопутствующие риски будут эффективно ограничены и смягчены при условии, что все рекомендованные меры по смягчению последствий будут доведены до сведения подрядчиков и субподрядчиков и реализованы ими.

### План перехода

Кроме того, критическим моментом определен переход от завершения строительства к эксплуатации в связи с возможными изменениями сфер ответственности, новыми ролями и организационной структурой. Поэтому рекомендуется разработать специализированный План управления переходом (Transition Management Plan), чтобы гарантировать надлежащее рассмотрение рисков в области прав человека в рамках этого плана.

Ниже перечислены основные риски, определенные как наиболее важные для Проекта.

### Нарушения прав работников

В Глобальном индексе соблюдения прав МКП (Международная конфедерация профсоюзов) Казахстан классифицируется как страна с систематическими нарушениями прав. Этот рейтинг означает, что условия труда в Казахстане часто ниже стандартов, которые считаются адекватными международными организациями и НПО, работающими в сфере трудовых отношений. Хотя Казахстан ратифицировал все десять основных конвенций МОТ, в законодательстве страны о правах работников имеются недостатки, касающиеся ведения коллективных переговоров, права на забастовку или вступление в профсоюзы, а также свободы выражения мнений. В правительстве действует ряд законов о труде, защищающих права человека, однако они часто считаются неэффективными.

Поскольку трудовые риски и риски, связанные с правами на гражданское пространство, в Казахстане высоки, риск Проекта до принятия мер по смягчению последствий в целом оценивается как высокий. Благодаря внедрению мер по смягчению воздействий, рекомендованных в документе, такие риски могут быть снижены до приемлемого уровня. Меры по смягчению включают подготовку специфических для Проекта политик и Планов управления, которые демонстрируют обязательство Проекта работать в соответствии с международными стандартами (СП МФК, Экваториальные принципы IV, подходы ОЭСР).

Кроме того, воздействие Проекта на трудовые вопросы связано со значительным количеством рабочих, задействованных на этапах строительства, эксплуатации и вывода из эксплуатации, что увеличивает риск ненадлежащего управления рисками, которые могут возникнуть на различных уровнях внутри кадрового состава.

Компания TotalEnergies уже внедрила политики для обеспечения защиты и уважения прав работников на всех своих рабочих местах, а именно Кодекс этики TotalEnergies и Справочный документ по правам человека на 2018–2023 годы. В соответствии с этими политиками TotalEnergies обеспечивает уважение прав человека на рабочем месте, в отношениях с местными сообществами и в рамках охранной деятельности; защиту здоровья и личную безопасность всех сотрудников; свободу ассоциаций и ведения переговоров; уважение частной жизни всех сотрудников, в том числе в отношении политической деятельности; а также недискриминацию по признаку происхождения, пола, возраста, инвалидности, сексуальной ориентации, гендерной идентичности или принадлежности к политической или профсоюзной организации или группе меньшинств.

Также в рамках своей политики «Фундаментальные принципы закупок» TotalEnergies требует от своих поставщиков соблюдения тех же принципов для сотрудничества с Компанией.

Тем не менее, учитывая вышесказанное и при условии применения соответствующих мер по смягчению последствий, риск нарушения прав работников может быть значительно снижен. Однако ТОО «Актас Энерджи», которое, в свою очередь, примет все соответствующие данному Проекту политики и процедуры TotalEnergies, обязано обеспечивать соблюдение и реализацию всех политик, связанных с этим вопросом, и распространять их на всех подрядчиков и поставщиков.

### **Риски в цепочке поставок**

Проект будет включать использование товаров и оборудования для установки ветровых турбин, монтажа ВЛ (воздушной линии электропередачи), строительства новых дорог и расширения/модернизации местных дорог для обеспечения доступа к участку транспортных средств, оборудования и сырья. Некоторые товары будут поставляться из зарубежных стран, в основном из Китая. Основные поставщики уже определены, и на основании общедоступной информации известно, что у этих поставщиков действуют политики и рамочные механизмы, предотвращающие нарушения прав человека в их экономической деятельности.

Для производства ветровых турбин требуется широкий спектр сырья, включая цемент, сталь, железо, кобальт, стекловолокно, полимеры, алюминий, медь, цинк и редкоземельные элементы. Многие из этих минералов добываются в регионах, классифицируемых как зоны со слабым государственным управлением или районы, затронутые конфликтами, где распространены такие нарушения прав человека, как детский труд, принудительный труд и конфликты, связанные с землей. Кроме того, эти цепочки поставок часто характеризуются низкой прослеживаемостью, что затрудняет проведение компаниями эффективной комплексной проверки.

Несмотря на наличие систем управления у существующих поставщиков, сложность и непрозрачность цепочки поставок на начальных этапах (upstream) создают значительные трудности. Учитывая эти риски, результаты первичного скрининга содержат настоятельную рекомендацию по усилению комплексной проверки прав человека в соответствии с международными стандартами. Ожидается, что ТОО «Актас Энерджи» будет внедрять соответствующие меры по смягчению воздействий при работе со своими поставщиками и распространять эту практику на других поставщиков по мере необходимости.

Длинная и сложная цепочка поставок, подобная той, что создана в рамках Проекта, наряду с контекстуальными рисками, существующими в Казахстане, повышает вероятность нарушений прав человека на каком-либо этапе. Эта ситуация также усложняет для ТОО «Актас Энерджи» задачу обеспечения соблюдения всеми вовлеченными сторонами требований компании.

Поскольку риски оцениваются как средне-высокие, необходимо внедрить меры по смягчению воздействий для существенного снижения уровня риска. Это включает в себя подготовку Плана управления цепочкой поставок, описывающего меры по смягчению последствий, такие как оценка поставщиков на этапе закупок и система периодического аудита, для обеспечения гарантий условий труда в соответствии с трудовым законодательством Казахстана, ТР2 ЕБРР, СП2 МФК и Конвенциями МОТ. Соблюдение стандартов Проекта должно обеспечиваться через договорные соглашения, чтобы гарантировать, что подрядчики и субподрядчики обеспечивают справедливые условия труда.

### **Землепользование**

Как было определено в ходе скрининга, строительство ВЭС окажет прямое воздействие на землевладельцев, которые в настоящее время используют землю в экономических целях, в основном для выпаса скота. В частности, строительство ВЭС повлияет на право на самоопределение и право собственности на землю этих затронутых лиц.

В связи с этим, компания TotalEnergies уже приняла политики, предусматривающие уважение прав человека местных сообществ, однако ТОО «Актас Энерджи» необходимо будет внедрить соответствующие меры по смягчению воздействий. В частности, в данном контексте вступает в силу Стандарт деятельности 5 МФК (IFC PS5), в связи с чем потребуются провести социальные обследования, перепись и инвентаризацию активов лиц, затронутых проектом (PAP), для разработки и последующей реализации Плана восстановления средств к существованию (LRP). Также, для соблюдения национального законодательства, необходимо разработать и внедрить План отвода земель и переселения (LARP).

В контексте выявленных рисков клиент в настоящее время находится в процессе создания механизма рассмотрения жалоб, предназначенного для работы с обращениями от всех типов заинтересованных сторон, что рассматривается как ключевая сквозная мера по смягчению воздействий. Эффективный механизм рассмотрения жалоб, основанный на мнениях заинтересованных сторон и постоянном взаимодействии, может служить важнейшим инструментом для раннего выявления и предотвращения потенциальных конфликтов — будь то среди членов сообщества или внутри трудового коллектива. Такие механизмы также могут играть ключевую роль в обнаружении рисков, связанных с жестоким обращением, домогательствами и принудительным трудом, обеспечивая тем самым своевременное вмешательство. Помимо предотвращения, хорошо продуманный механизм рассмотрения жалоб функционирует как средство правовой защиты, предлагая затронутым лицам безопасный, доступный и надежный способ заявить о проблемах и добиться их решения. Чтобы быть эффективным, механизм должен быть прозрачным, учитывать культурные особенности и быть оснащен гарантиями защиты пользователей от ответных мер. В основе таких механизмов должны лежать четкие процедуры и защитные меры, обеспечивающие доступность, конфиденциальность и защиту от преследований для всех пользователей.

### **Действия по минимизации и управлению рисками в области прав человека**

#### **Действие 1:**

Как уже заявлялось, будет создана надежная система экологического и социального менеджмента (ESMS) для обеспечения систематического внедрения и мониторинга мер по смягчению воздействий, определенных в рамках ОВОС (ESIA). Для смягчения основных рисков в области прав человека, создаваемых Проектом, рекомендуется разработать и внедрить следующие специфические Планы управления и Политики:

- Политика управления персоналом;
- Политика в области прав человека;

- Кодекс этики;
- План управления трудовыми ресурсами;
- План взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- План управления здоровьем и безопасностью населения;
- План управления охраной труда и техникой безопасности;
- План управления цепочкой поставок;
- План восстановления средств к существованию.

В частности, Политика управления персоналом, Политика в области прав человека и Кодекс этики Проекта должны включать четкие положения по защите и мониторингу условий труда, недискриминации, предотвращению и мониторингу гендерного насилия и домогательств (GBVH), запрету принудительного и детского труда и избежанию сокращения штата. Такие политики должны быть введены в действие до финансового закрытия Проекта.

Помимо разработки надежной системы управления, ключевым моментом является эффективное принятие и реализация планов на протяжении всех этапов строительства и эксплуатации. Поэтому крайне важно назначить достаточный и квалифицированный персонал для их реализации, с четкой организационной структурой и ясно определенными ролями и обязанностями. Система управления должна включать всеобъемлющую систему мониторинга для постоянной проверки показателей Проекта в части рисков для прав человека и оперативного принятия корректирующих мер в случае выявления несоответствий или новых рисков. При необходимости следует привлекать третьи стороны для обеспечения беспристрастной оценки деятельности Проекта в области прав человека.

Положения, изложенные в этих политиках, должны быть распространены на всех подрядчиков, участвующих в Проекте, и, в свою очередь, охватывать всех работников цепочки поставок. Эти требования будут закреплены через четкие договорные обязательства. Компания «Актас» несет ответственность за мониторинг соблюдения этих обязательств и обеспечит выполнение условий договора в случае возникновения каких-либо нарушений. Наконец, вопросы, связанные с трудом и условиями труда, должны регулироваться посредством разработки специфической для Проекта Системы экологического и социального менеджмента, Плана управления трудовыми ресурсами и Плана управления цепочкой поставок.

#### **Действие 2:**

Учитывая масштаб Проекта и протяженность создаваемой им цепочки поставок, необходимо обеспечить строгий контроль подрядчиков, субподрядчиков и поставщиков, особенно в отношении компании SANY Group, посредством надежной системы аудита и мониторинга. Было рекомендовано провести оценку условий труда и трудовых отношений у двух поставщиков ВЭУ; на момент написания данного документа оценка продолжается. Результаты оценки определят, целесообразно ли использовать выявленных провайдеров в качестве поставщиков для проекта «Мирный». Все выводы будут включены в План управления поставками.

#### **Действие 3:**

Ожидается реализация Плана взаимодействия с заинтересованными сторонами в целях расширения деятельности по взаимодействию с внешними сторонами, включая группы, на которые Проект может оказать воздействие.

**ПРИЛОЖЕНИЕ А**

**Определение и скрининг  
прав человека**



Всеобщая декларация прав человека («ВДПЧ») и два Пакта — МПЭСКП и МПГПП — составляют то, что известно под названием Международный билль о правах человека.

В Таблице 2 перечислены права человека в соответствии с определением, данным в «Руководстве по оценке воздействия на права человека и управлению ими», которое было разработано в сотрудничестве с Международным форумом лидеров бизнеса («IBLF») и МФК совместно с Глобальным договором ООН в качестве структуры, предназначенной для использования компаниями, приверженными оценке и управлению рисками и воздействиями в области прав человека (HRIAM, 2010).

В таблице также определено, на какие из этих прав человека, как считается, Проект оказывает воздействие. Риск для каждого права человека далее анализируется в Разделе 7.3.2, и приводятся рекомендуемые меры по смягчению воздействий.

**Таблица 2: Скрининг прав человека. Источник: Руководство по оценке воздействия на права человека и управлению ими (HRIAM), 2010.**

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА	МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТРУМЕНТ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА	ОПРЕДЕЛЕНИЕ	ОКАЗЫВАЕТ ВОЗДЕЙСТВИЕ (ДА/НЕТ)
Право на жизнь	ВДПЧ 3; МПГПП 6	«Право на жизнь влечет за собой право не быть лишенным жизни произвольно или незаконно, а также право на защиту своей жизни. Право на то, чтобы чья-либо жизнь не была отнята путем произвольного убийства, является фундаментальным правом и налагает на правительства обязанность расследовать такие убийства и наказывать виновных».	НЕТ
Право на свободу и личную неприкосновенность (включая свободу от произвольного ареста, задержания или ссылки)	ВДПЧ 3 и 9; МПГПП 9	«Права на свободу и личную неприкосновенность запрещают незаконное или произвольное задержание любого вида. "Произвольное" (или необоснованное) задержание запрещено, даже если оно санкционировано внутренним законодательством	НЕТ

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА	МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТРУМЕНТ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА	ОПРЕДЕЛЕНИЕ	ОКАЗЫВАЕТ ВОЗДЕЙСТВИЕ (ДА/НЕТ)
		государства. Эта статья признает право на безопасность людей, независимо от того, находятся ли они под стражей или нет. Личная неприкосновенность включает защиту от физических нападений, угроз физического нападения или других серьезных случаев преследования».	
<b>Право не подвергаться рабству, подневольному состоянию или принудительному труду</b>	ВДПЧ 4; МПГПП 8; МОТ № 29; МОТ № 105	«Рабство имеет место, когда один человек фактически владеет другим. Право на свободу от подневольного состояния охватывает другие формы господства, вопиющую экономическую эксплуатацию и унижение человеческого достоинства, которые могут возникнуть, например, в контексте торговли работниками (включая секс-работников), крепостного права и долговой кабалы. Учитывая экстремальный характер этих нарушений прав человека, права на свободу от рабства и подневольного состояния не подлежат никаким ограничениям или оговоркам».	ДА
<b>Право не подвергаться пыткам, жестокому,</b>	ВДПЧ 5; МПГПП 7	«Если сотрудники компании подвергаются жестким преследованиям	ДА

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА	МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТРУМЕНТ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА	ОПРЕДЕЛЕНИЕ	ОКАЗЫВАЕТ ВОЗДЕЙСТВИЕ (ДА/НЕТ)
бесчеловечному или унижающему достоинство обращению или наказанию		или опасным условиям труда, которые вызывают серьезные психические страдания и мучения. Если продукция компании используется не по назначению для совершения актов пыток. Если действия деловых партнеров, с которыми у компаний установлены деловые отношения, носят деспотичный характер. Такими отношениями могут быть совместные коммерческие предприятия или привлечение государственных сил безопасности для охраны объектов компании. Помимо свободы от пыток, жестокого, бесчеловечного и/или унижающего достоинство обращения или наказания, это право также защищает людей от медицинских или научных экспериментов без их согласия. В частности, компании фармацевтического сектора должны знать об этом праве».	
Право на равенство перед законом, равную защиту закона, недискриминацию	ВДПЧ 7; МПГПП 26; МОТ № 111	«Это право гарантирует равенство перед законом и равную защиту закона без дискриминации. Лица должны быть защищены от дискриминации по различным признакам, включая расу, цвет кожи,	ДА

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА	МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТРУМЕНТ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА	ОПРЕДЕЛЕНИЕ	ОКАЗЫВАЕТ ВОЗДЕЙСТВИЕ (ДА/НЕТ)
		пол, язык, религию, политические или иные убеждения, национальное или социальное происхождение, имущественное положение, рождение или иной статус. Последнее основание является открытым и интерпретируется как включающее такие статусы, как состояние здоровья (например, ВИЧ/СПИД), инвалидность, семейное положение, возраст и сексуальная ориентация».	
<b>Право на доступ к эффективным средствам правовой защиты</b>	ВДПЧ 8; МПГПП 2	«Это право, и в частности Статья 2 МПГПП, содержит общие обязательства государства уважать и обеспечивать всем лицам, находящимся в пределах его территории и под его юрисдикцией, права, признанные в Конвенции, без дискриминации; оно также подчеркивает право на предоставление эффективного средства правовой защиты для жертв».	ДА
<b>Право на справедливое судебное разбирательство</b>	ВДПЧ 10; МПГПП 14	«Право на справедливое судебное разбирательство и равенство перед судом необходимо как в уголовном, так и в гражданском судопроизводстве для	НЕТ

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА	МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТРУМЕНТ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА	ОПРЕДЕЛЕНИЕ	ОКАЗЫВАЕТ ВОЗДЕЙСТВИЕ (ДА/НЕТ)
		обеспечения надлежащего отправления правосудия. Эти права включают право на публичное слушание дела беспристрастным судом или трибуналом».	
<b>Право на личную жизнь</b>	ВДПЧ 12; МПГПП 17	«Это право защищает людей от произвольного, необоснованного или незаконного вмешательства в их личную жизнь, семью, жилище или переписку, а также от посягательств на их честь и репутацию».	ДА
<b>Право на свободу передвижения</b>	ВДПЧ 13; МПГПП 12	«Это право состоит из четырех частей. Оно позволяет людям, законно находящимся в стране, свободно передвигаться по всей стране, выбирать место жительства внутри страны и покидать страну. Эти три части права могут быть ограничены ограничениями на передвижение, необходимыми для защиты национальной безопасности, общественного порядка, здоровья или нравственности населения, а также прав и свобод других лиц. Право на свободу передвижения также дает людям право на то, чтобы им не препятствовали произвольно во въезде в	ДА

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА	МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТРУМЕНТ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА	ОПРЕДЕЛЕНИЕ	ОКАЗЫВАЕТ ВОЗДЕЙСТВИЕ (ДА/НЕТ)
		свою собственную страну. Долговая кабала в ситуациях, когда паспорт или проездные документы работника изымаются, нарушает право на свободу передвижения».	
<b>Право на гражданство</b>	ВДПЧ 15	Редко случается, чтобы деятельность компании оказывала какое-либо прямое или косвенное воздействие на это право, хотя компании могут быть причастны к нарушениям этого права другими лицами.	НЕТ
<b>Право на вступление в брак и создание семьи</b>	ВДПЧ 16; МПГПП 23; МПЭСКОП 10	«Право на семейную жизнь требует защиты семьи со стороны общества и государства. Понятие семьи варьируется во всем мире; обычно применяется определение семьи, принятое в конкретном обществе. Сюда входят права мужчин и женщин, достигших брачного возраста, на вступление в брак и создание семьи, а также на вступление в брак свободно и при полном согласии. Это право актуально для компаний в той мере, в какой определенные методы работы (включая рабочее время и право на отпуск) могут препятствовать или способствовать	ДА

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА	МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТРУМЕНТ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА	ОПРЕДЕЛЕНИЕ	ОКАЗЫВАЕТ ВОЗДЕЙСТВИЕ (ДА/НЕТ)
		способности людей соблюдать здоровый баланс между работой и личной жизнью и проводить качественное время со своими семьями».	
Право на владение имуществом	ВДПЧ 17; МПЭСКОП 15	«Право на собственность гарантирует, что каждый имеет право владеть имуществом как единолично, так и совместно с другими».	ДА
Право на свободу мысли, совести и религии	ВДПЧ 18; МПГПП 18	«Право на свободу мысли, совести и религии охватывает свободу человека выбирать, исповедовать и соблюдать выбранную им религию или убеждения. Эта свобода также защищает атеистов и право не исповедовать никакой религии или убеждений».	ДА
Право на свободу мнений, информации и их выражения	ВДПЧ 19; МПГПП 19	«Статья 19 защищает право каждого человека придерживаться своих мнений без вмешательства извне. Это право не может быть ограничено ни при каких обстоятельствах. Статья 19 также защищает право на свободу выражения мнений, которое представляет собой право искать, получать и распространять идеи в любых средствах массовой информации или	ДА

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА	МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТРУМЕНТ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА	ОПРЕДЕЛЕНИЕ	ОКАЗЫВАЕТ ВОЗДЕЙСТВИЕ (ДА/НЕТ)
		в любой форме. Это право может быть ограничено мерами, предусмотренными законом и необходимыми для уважения прав и репутации других лиц, либо для охраны государственной безопасности, общественного порядка, здоровья или нравственности населения».	
Право на свободу собраний	ВДПЧ 20; МПГПП 21	«Право на мирные собрания и объединения защищено Статьей 21 МПГПП. Собрание в этом контексте может относиться к встрече, проводимой для конкретной цели, в ходе которой происходит общественная дискуссия или провозглашаются идеи. Свобода собраний охватывает право на проведение групповых демонстраций, будь то стационарные митинги или шествия».	ДА
Право на свободу ассоциаций	ВДПЧ 20; МПГПП 22; МОТ № 87	«Статья 22 МПГПП защищает право создавать или вступать в любые типы ассоциаций, такие как политические партии, религиозные общества, спортивные и другие развлекательные клубы, неправительственные	ДА



ПРАВА ЧЕЛОВЕКА	МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТРУМЕНТ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА	ОПРЕДЕЛЕНИЕ	ОКАЗЫВАЕТ ВОЗДЕЙСТВИЕ (ДА/НЕТ)
		организации и профсоюзы».	
<b>Право на социальное обеспечение, включая социальное страхование</b>	ВДПЧ 22; МПЭСКП 9	«Право на социальное обеспечение охватывает право на доступ к льготам и их сохранение без дискриминации. Правительства обязаны обеспечить наличие системы социального обеспечения. Такие системы могут включать накопительные или страховые схемы, которые обычно предполагают обязательные взносы со стороны бенефициара и его работодателя (а иногда и государства), а также универсальные или целевые схемы, финансируемые из государственных средств».	ДА
<b>Право на труд</b>	ВДПЧ 23; МПЭСКП 6	«Право на труд признает право каждого на возможность зарабатывать себе на жизнь трудом, который он свободно выбирает или на который свободно соглашается. Это подразумевает, что никто не должен принуждаться к трудовой деятельности, и что государства разрабатывают систему, предназначенную для обеспечения всем работникам доступа к занятости. Работники не	ДА

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА	МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТРУМЕНТ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА	ОПРЕДЕЛЕНИЕ	ОКАЗЫВАЕТ ВОЗДЕЙСТВИЕ (ДА/НЕТ)
		должны быть несправедливо лишены работы. Труд, как указано в Статье 6 МПЭСКП, должен быть "достойным трудом", то есть трудом, который уважает права человека, включая права работников в отношении условий вознаграждения и безопасности труда. Право на труд включает запрет на произвольное увольнение».	
Право на справедливые и благоприятные условия труда (включая отдых и досуг)	ВДПЧ 23 и 24; МПЭСКП 7	«Право на справедливые и благоприятные условия труда состоит из различных компонентов, каждый из которых имеет непосредственное отношение к деятельности компаний, так как касается обращения с сотрудниками».	ДА
Право создавать профсоюзы и вступать в них, а также право на забастовку	ВДПЧ 23; МПЭСКП 8; МОТ № 98	«Статья 8 МПЭСКП касается права каждого создавать профсоюзы и вступать в профсоюз по своему выбору при условии соблюдения правил членства в самом союзе. Это право может быть ограничено государствами только в обстоятельствах, установленных законом и необходимых для защиты национальной безопасности, общественного порядка	ДА

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА	МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТРУМЕНТ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА	ОПРЕДЕЛЕНИЕ	ОКАЗЫВАЕТ ВОЗДЕЙСТВИЕ (ДА/НЕТ)
		или прав и свобод других лиц».	
Право на достаточный жизненный уровень (жилье, питание, вода и санитария)	ВДПЧ 25; МПЭСКП 11	«Статья 11 МПЭСКП гарантирует право на достаточный жизненный уровень, включая полноценное питание, одежду, жилье и непрерывное улучшение условий жизни. Она также интерпретируется как включающая доступ к достаточному количеству воды и санитарии».	ДА
Право на защиту ребенка	ВДПЧ 25; МПГПП 24; МОТ № 182	«Данное право признает, что дети нуждаются в специальной защите в силу их статуса несовершеннолетних. Обязанность по защите ребенка возлагается на его семью, общество и государство. Ребенок имеет право на регистрацию и получение имени сразу после рождения, а также право на приобретение гражданства».	ДА
Право на здоровье	ВДПЧ 25; МПЭСКП 12	«Данное право признает наивысший достижимый уровень физического и психического здоровья. Государства должны принимать меры по профилактике, лечению и контролю заболеваний, снижению младенческой смертности и обеспечению здорового	ДА

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА	МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТРУМЕНТ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА	ОПРЕДЕЛЕНИЕ	ОКАЗЫВАЕТ ВОЗДЕЙСТВИЕ (ДА/НЕТ)
		развития детей, улучшению всех аспектов гигиены труда и окружающей среды, а также по созданию условий, обеспечивающих всеобщий доступ к надлежащим медицинским услугам и медицинской помощи в случае болезни».	
<b>Право на образование</b>	ВДПЧ 26; МПЭСКП 13 и 14	«Целью права на образование является "полное развитие человеческой личности и сознания ее достоинства". Статьи 13 и 14 МПЭСКП гарантируют всем детям право на бесплатное и обязательное начальное образование».	ДА
<b>Право на участие в культурной жизни, пользование результатами научного прогресса, материальные и моральные права авторов и изобретателей</b>	ВДПЧ 27; МПЭСКП 15	«Статья 15 МПЭСКП гарантирует право на участие в культурной жизни общества. Она также гарантирует права каждого на пользование благами научного прогресса. Ее применение призвано обеспечить каждому члену общества возможность пользоваться технологическими достижениями, в частности представителям социально незащищенных групп. Это право имеет значение для коренных народов, так как распространяется на их	НЕТ

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА	МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТРУМЕНТ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА	ОПРЕДЕЛЕНИЕ	ОКАЗЫВАЕТ ВОЗДЕЙСТВИЕ (ДА/НЕТ)
		права сохранять, защищать и развивать системы коренных и традиционных знаний и форм культурного самовыражения».	
<b>Право на самоопределение</b>	МПГПП 1; МПЭСКП 1	«Это право позволяет народам определять свой политический статус и свое место в международном сообществе. Оно включает в себя право народов на развитие и прогресс в социальной, экономической и культурной сферах, право распоряжаться природными ресурсами и богатствами своей земли и право не быть лишенными собственных средств к существованию. Право на самоопределение касается свободы от господства чужеземной власти. Это коллективное или групповое право, принадлежащее "народам", под которыми часто понимаются народы, находящиеся под колониальным или сопоставимым правлением. Право коренных народов на самоопределение также признано международным сообществом. Как право, которым пользуется группа, оно отличается от большинства других прав	ДА

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА	МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТРУМЕНТ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА	ОПРЕДЕЛЕНИЕ	ОКАЗЫВАЕТ ВОЗДЕЙСТВИЕ (ДА/НЕТ)
		человека, которые сформулированы как права личности. Деятельность компании может негативно повлиять на это право, если, например, ей разрешено построить объект на земле, имеющей традиционное значение для народов, населяющих эту территорию».	
Право задержанных лиц на гуманное обращение	МПГПП 10	«Право задержанных лиц на гуманное обращение обеспечивает особую защиту задержанным — группе, которая весьма уязвима перед нарушениями прав человека».	НЕТ
Права меньшинств	МПГПП 27	«Это право признает права представителей этнических, религиозных или языковых меньшинств пользоваться своей культурой, исповедовать свою религию и говорить на своем языке. Коренные народы включены в сферу защиты Статьи 27 МПГПП. Их интересы также могут быть защищены в соответствии со Статьей 1 (право на самоопределение) обоих Международных пактов (МПГПП и МПЭСКП). Статья 27 также применяется к мигрантам, включая недавно прибывших мигрантов».	ДА

В следующей таблице перечислены права человека, определенные в Руководстве по HRIAM, которые не упоминаются в Стандартах деятельности МФК явным образом в силу того, что их реализация зависит от действий государства, а также из-за низкой вероятности того, что на них может напрямую повлиять коммерческая деятельность (HRIAM, 2010).

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА / МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТРУМЕНТ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА		ОПРЕДЕЛЕНИЕ	ОКАЗЫВАЕТ ВОЗДЕЙСТВИЕ (ДА/НЕТ)
Право на свободу от обратной силы уголовного закона	ВДПЧ 11; МПГПП 15	Запрещает государству налагать уголовные наказания за деяние, которое не было незаконным на момент его совершения. Также не позволяет налагать более суровые наказания, чем те, что были предусмотрены на момент совершения преступления.	НЕТ
Право не подвергаться тюремному заключению за невыполнение договора	МПГПП 11	Запрещает тюремное заключение лиц, которые не в состоянии выплатить частный долг (в отличие от государственного долга, например, налогов), когда человек именно неспособен, а не просто не желает платить.	НЕТ
Право иностранцев на надлежащую процедуру при высылке	МПГПП 13	Гарантирует, что иностранцы, законно находящиеся в стране, не будут высланы без надлежащей правовой процедуры. Включает право представить доводы против высылки и право на пересмотр решения.	НЕТ
Право на участие в общественной жизни	ВДПЧ 21; МПГПП 25	Касается возможности граждан участвовать в ведении государственных дел, свободно выбирать представителей, голосовать и быть избранными на честных выборах, а также иметь равный доступ к государственной службе.	НЕТ
Свобода от военной пропаганды и подстрекательства к ненависти	ВДПЧ 21; МПГПП 25*	Вторая часть статьи 20 МПГПП направлена против «языка ненависти» (hate speech), который порочит людей и разжигает ненависть на основе расы, религии или национальности. Это имеет особое значение для медиа и телекоммуникационных компаний.	НЕТ
Право на признание правосубъектности	ВДПЧ 6; МПГПП 16	Гарантирует, что человек обладает способностью выступать лицом перед законом. Это касается признания человека личностью, а не собственностью (например, в брачных отношениях или в отношении детей).	НЕТ



<b>Право искать убежище от преследования в других странах</b>	ВДПЧ 14	Редко случается, чтобы деятельность компании оказывала прямое или косвенное воздействие на это право, хотя компании могут быть причастны к нарушениям этого права другими лицами.	НЕТ
<b>Право на чистую, здоровую и устойчивую окружающую среду</b>	Резолюция СПЧ ООН 48/13	Включает материальные элементы (чистый воздух, стабильный климат, доступ к воде, биоразнообразие) и процедурные элементы (доступ к информации, участие в принятии решений и доступ к правосудию без риска репрессий).	ДА



[wsp.com](http://wsp.com)